



ГАУЗ «Шилкинская ЦРБ»

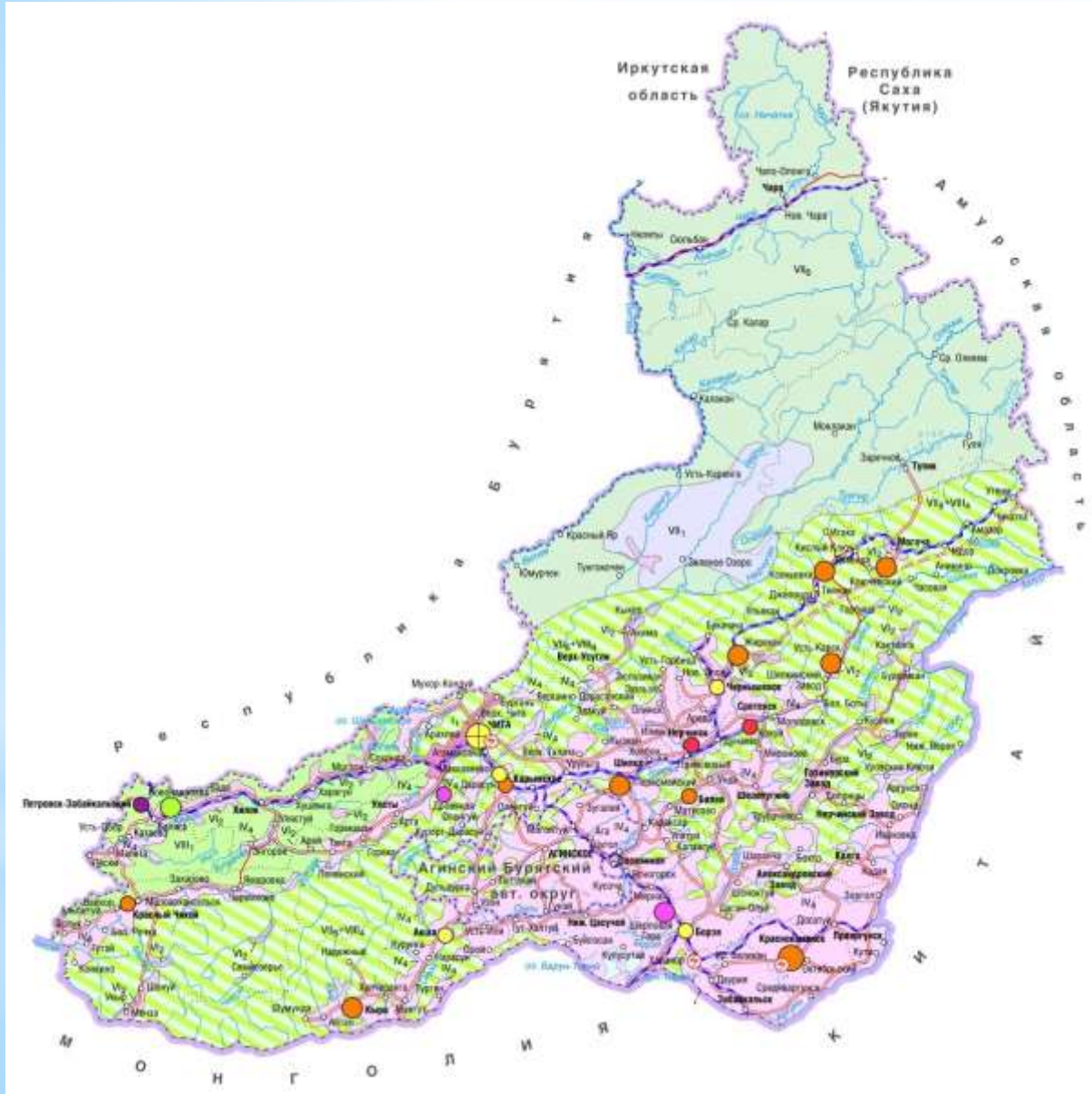


**Тема: Успех в привлечении кадров.
Стратегия роста и развития».**



Выполнила: главная медсестра Волнакова К.Б.

Забайкальский край



На территории
Забайкальского края
располагается 30 районов
Протяженность
около 1000 км.

Медицинские колледжи
*Читинский медицинский
колледж
*Борзинское медицинское
училище
*Краснокаменский
медицинский колледж
*Агинский медицинский
колледж
*Балейское МУ(филиал ЧМК)
Петровск-Забайкальское
МУ(филиал ЧМК)

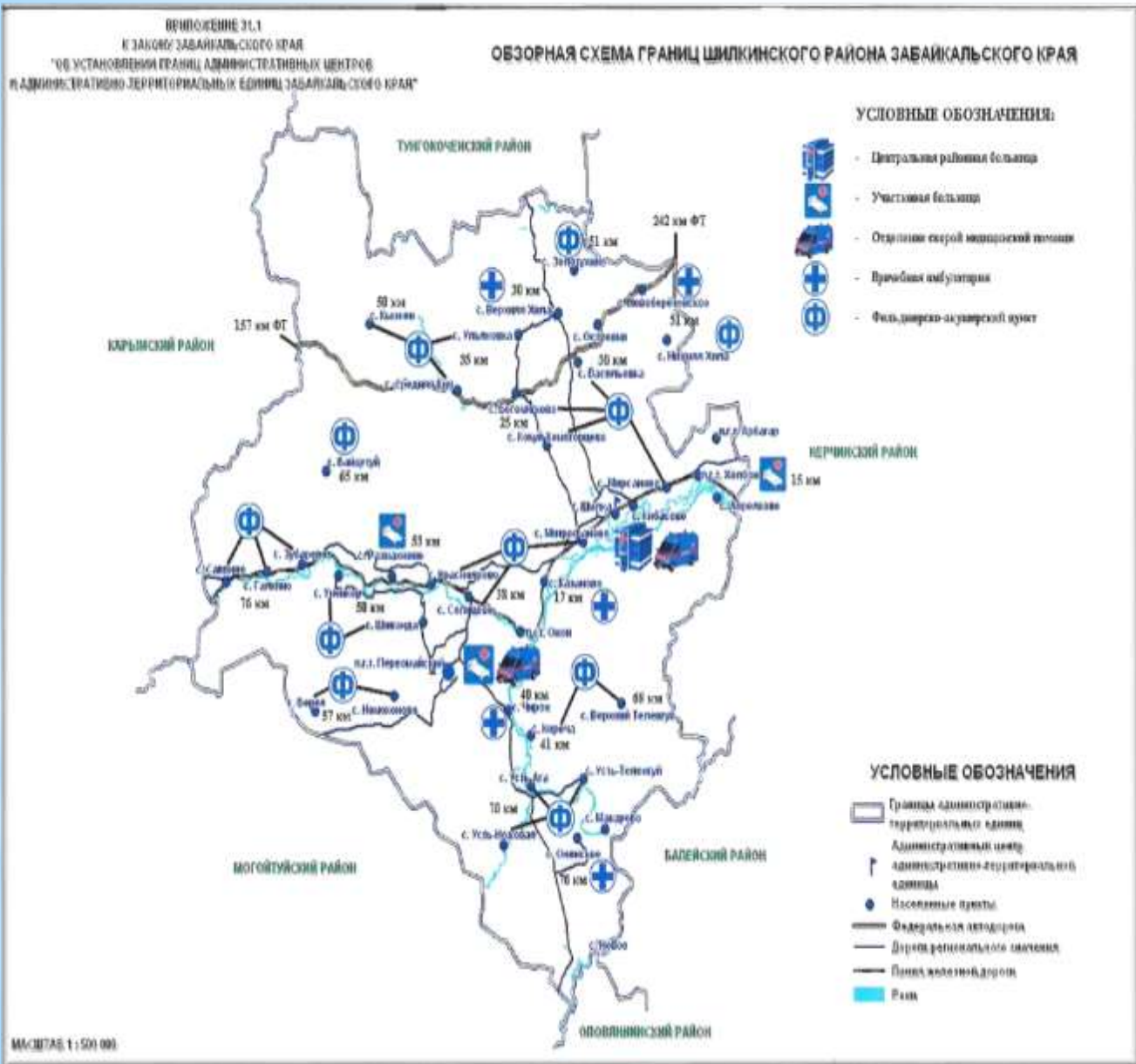
Обучение проводится по 9
специальностям
Ежегодный выпуск в
среднем 1000-1100
специалистов

Карта Шилкинского района.

Территория Шилкинского района - 6,1 тысяч км², что составляет 1,4% территории Забайкальского края. Расстояние от краевого центра до города Шилка 211 км.

Население района на 01.01.2026г. составляет 24092 чел. Население обслуживаемое ГАУЗ «Шилкинская ЦРБ» - 24092 человек.

Городское население - 13668
 Сельское население - 10424
 Взрослое население - 18326
 Детское население - 5763



Вертикаль управления

Главный внештатный специалист по сестринскому делу



Краевой Совет сестер



Комитеты ЗРОО «ПрофМедСпец»



Главные медсестры МО



Совет сестер МО



Средние медицинские специалисты

* Структура ГАУЗ «Шилкинская ЦРБ»



ЦРБ

101 круглосуточных коек
10 коек дневного пребывания
9 коек-дневной стационар при АПУ



УБ-2

Холбонская УБ: 10 круглосут. коек
10 коек дневн. преб.
3 койки днев. стац. при АПУ

Размахнинская УБ: 10 круглосут. коек
5 коек дневн. преб.
2 койки днев. стац. при АПУ



ВА-4

16 коек днев. стационара при АПУ



ФАПы-26

Домовые хозяйства-5

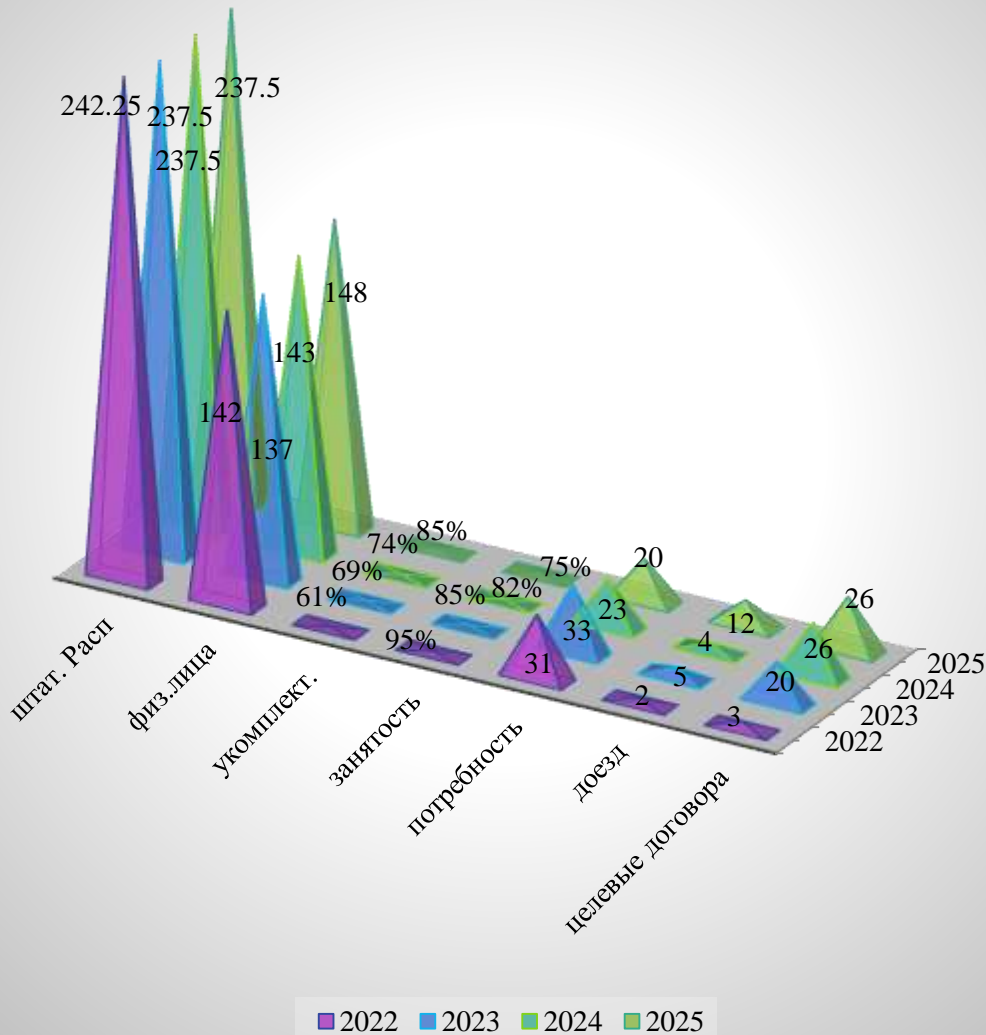




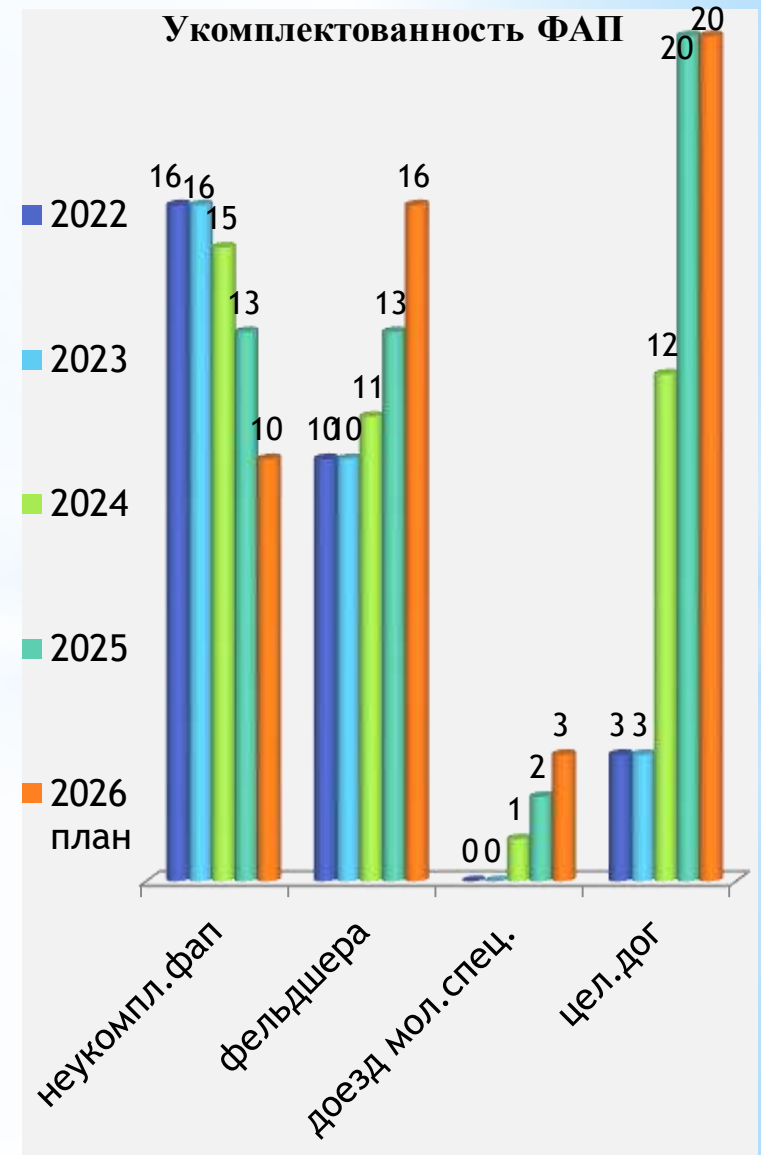
Кадровые ресурсы



Штаты и кадры



Укомплектованность ФАП



Участники

Взаимодействие с руководством и обществом



Паспорт процесса

Паспорт процесса (проекта) Укомплектование кадров среднего звена в ГАУЗ «Шилкинская ЦРБ»



Утверждаю: Главный врач
В.Г.Сверкунова

Общие данные:

Заказчик: В.Г.Сверкунова, главный врач

Процесс: заключение целевых договоров
в ГАУЗ «Шилкинская ЦРБ»

Границы процесса:

Начало: школьники 8-11 классы

Окончание: трудоустройство в ГАУЗ «Шилкинская ЦРБ»

Руководитель проекта: Волнакова Ксения Борисовна,
главная медсестра

Команда проекта: Волнакова Ксения Борисовна,

Цель:

Наименование цели, ед.измерения	Текущий показатель	Целевой показатель
Увеличение заключенных целевых договоров	3	25

Обоснование:

1. Низкая укомплектованность
2. Отсутствие интереса у школьников к профессии медсестра и фельдшер
3. Низкая заинтересованность у студентов в прохождении практики на базе ЦРБ
4. Низкий доезд студентов, проходивших практику на базе ЦРБ
5. Низкое количество целевых договоров

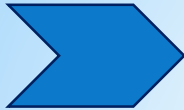
Сроки:

1. Анализ текущей ситуации 13.01.22-03.02.22
- разработка целевой карты процесса 25.03.22-03.02.22
- разработка текущей карты процесса 13.01.22-24.01.22
2. Составление паспорта проекта 04.02.22-20.03.22
- поиск и выявление проблем 04.02.22-10.02.22
3. Составление плана мероприятий 20.03.22
4. Внедрение улучшений 21.03.23
5. Закрепление результата проекта постоянно
6. Закрытие проекта при 100% укомплектованности

Выявленные проблемы

- 1 Отсутствие интереса у школьников к профессии
- 2 Низкое количество целевых договоров - 3
- 3 Низкая заинтересованность у студентов в прохождении практики на базе МО
- 4 Низкий доезд выпускников - 2
- 5 Увольнение молодых специалистов
- 6 Низкая укомплектованность-62%

Цели :



Повысить укомплектованность средним медицинским персоналом через увеличение количества целевых договоров в соответствии с потребностью

Задачи:

1. Расширение перечня социальных гарантий для молодых специалистов на уровне руководства ГАУЗ «Шилкинская ЦРБ» и внесение изменений в коллективный договор
2. Расширение географии профориентирования в школах других районов
3. «Разговор на равных» на базе МО
4. Участие в ярмарках вакансий в колледжах Забайкальского края
5. Привлечение студентов для прохождения практики на базе ГАУЗ «Шилкинская ЦРБ» и проведение работы по дальнейшему трудоустройству
6. Продолжить подготовительные работы по обеспечению жильем молодых специалистов
7. Организовать посвящение в профессию молодых специалистов в новом формате
8. Подготовить и утвердить наставничество локальными приказами МО в соответствии с нормативной документацией федерального и регионального Министерства Здравоохранения

Исходные предпосылки

Ожидаемые результаты от внедрения практики по привлечению и закреплению персонала:

- * Повысить до 100% заинтересованность школьников в обучении в медицинских образовательных учреждениях и трудоустройстве в МО
- * Повысить максимальное количество, согласно потребности в кадрах, прохождения практики студентов, на базе МО и их последующего трудоустройства
- * Повысить до 100% трудоустройство при заключении целевого договора

Предлагаемые социальные гарантии

Ежегодно проводить пересмотр социальных гарантий для молодых специалистов среднего медицинского персонала

- Предоставление жилья(оплата съемного жилья)
- Повышение подъемных выплат
- Участие в программе «Земский Фельдшер»
- Договоренность с обеспечением места в детском саду по ходатайству в администрацию города при необходимости

Задача выполнена:

Все изменения согласно пересмотра внесены в коллективный договор после решения Собрания по данному вопросу

1. Повышение подъемных выплат :

До фельдшер-100000руб., медсестра-50000 руб.

2. Съем жилья

3. Использовать все возможности для участия в программе «Земский фельдшер»

Этап 2 Проведение профориентационной работы среди ШКОЛЬНИКОВ

- Включить в план график работу с выпускниками школ близлежащих районов
- Использовать для профориентации социальные сети и дать информацию в краевую и местную прессу
- Использовать для информирования сайт профессиональной ассоциации
- Провести работу со школьниками согласно графика



Этап 3 Школа «Будущий целевой абитуриент»

Вести Школу «Будущий абитуриент» на базе МО с составлением графика с организацией доставки детей из близлежащих населенных пунктов



Организация учебного класса

В рамках школы «Будущий целевой абитуриент» выделены площади с проведением ремонтных работ и организован учебный класс.

Благодаря ЗРОО «ПрофМедСпец» мы имеем муляжи для отработки практических навыков.

Ежегодно с 01.09.2022 г по настоящее время проводятся более 50 встреч в Шилкинском и близлежащих районах со школьниками 8-11 классов.

На базе МО проводятся мастер классы.



Этап 4

Ярмарка вакансий

- По инициативе ЗРОО «ПрофМедСпец» изменен формат проведения встреч с выпускниками СПО.
- «Разговор на равных» проводится с приглашением студентов в МО
- Ярмарки проходят в торжественной обстановке на базе Дома культуры с участием представителей МЗЗК, ЗРОО «ПрофМедСпец», администрации города, руководства МО.



Ярмарка вакансий - 2025 г. Борзя



Мастер класс на ЯВ Борзя 2025



Агинский МК 2026



С 01.01 2022г по настоящее время мною совместно с главным врачом и начальником отдела кадров проведена выездная работа на 21 встречи со студентами в колледжах Забайкальского края

Этап 5 План мероприятий для подготовки к прохождению практики студентов на базе МО.

- Обеспечение жильем на время практики
- Подготовка бытовых условий и медицинского персонала к прохождению практики
- Максимальное вовлечение студентов в процесс работы
- Налаживание и отслеживание коммуникации студентов с работниками ЦРБ, в том числе с врачебным составом
- Ежедневный контроль



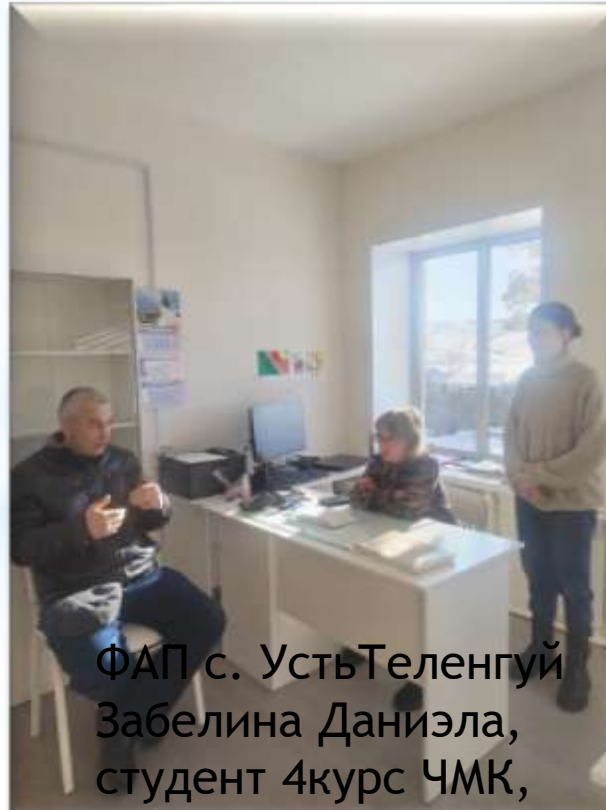
Каргин Илья, студент 3й курс БМК



Дутова Лилия,
студент 3 курс БМК

Этап 6 Опыт проведения знакомства будущего молодого специалиста с будущим местом работы

- Встреча с главой сельского поселения.
- Совместный осмотр жилья с земельным участком на селе
- Решение вопросов по ремонту жилья и помощи от администрации села
- Прохождение практики на будущем месте работы -ФАП
- Обеспечение социальными гарантиями (пребывание в детском саду), выплата подъемных



**Участники мероприятия:
молодой специалист,
главный врач,
глава села,
главная медсестра,
закрепленный наставник**

**ФАП с. УстьТеленгуй
Забелина Даниэла,
студент 4курс ЧМК,**

Этап 7 Проведение ежегодного бала молодых специалистов

- Организовать и согласовать проведение мероприятия
- Провести праздничное мероприятие для молодых специалистов
- Вручить бейджи и подарки



Молодой специалист
Иван Пуртов

Этап 8 Наставничество и непрерывное обучение

Работа наставника и молодого специалиста проводится согласно локального приказа и разработанного плана с ежемесячным мониторингом и оценкой

Развитие новой модели «Обоюдное наставничество» где наставником являются оба участника. Молодые специалисты обучают компьютерной грамотности, а специалист со стажем передает опыт практических навыков.

Это укрепляет союз наставника и молодого специалиста.

- Регулярно разрабатывать четкие и краткие алгоритмы на рабочих местах
- Привлекать молодых специалистов к общественной деятельности и всем мероприятиям



Что нужно сделать	Как нужно выполнить
	Дефибриллятор должен быть подключен к сети постоянно, для полной зарядки требуется не менее 2,5 часов.
1 Обеспечить полный заряд аккумулятора дефибриллятора.	Подключить дефибриллятор к питающей сети 220 вт.
2 Правила пользования	<ol style="list-style-type: none">1. Шнур питания включить в розетку2. Повернуть руку включения на передней панели влево до упора3. Равномерно смазать электроды гелем для УЗИ или жидким мылом4. Кнопка 1 нажать (+) до появления на экране цифры 3605. Нажать желтую кнопку 2 до прекращения звукового сигнала6. На вытянутых руках установить электроды:<ul style="list-style-type: none">- в области средней трети грудины- в области предполагаемого верхушечного толчка (электроды подписаны!!!!)7. Одновременно нажать кнопки « разряд» на обоих электродах, продолжая удерживать последние в установленных точках <p>При необходимости повторить 5,6,7 пункты!</p> <p>Медперсонал не должен касаться металлических частей кровати и больного!!!!!!!</p> <p>После использования дефибриллятора – выключить аппарат и очистить электроды с помощью антисептической спиртовой салфетки.</p>

Вклад ЗРОО «ПрофМедСпец»

Огромный вклад во всю систему профессионального ориентирования от школьника до специалиста вносит наша Забайкальская региональная общественная организация «Профессиональные медицинские специалисты». Нас регулярно обеспечивают методической литературой в электронном и бумажном варианте и муляжами, являясь нашим главным наставником. Проводят научно-профилактические конференции и конкурсы регионального и всероссийского уровня в очном и заочном формате. Благодаря нашей Ассоциации мы имеем манекены и муляжи для отработки практических навыков. Мы можем принимать участие с докладами на конференциях самого высокого уровня. Мы имеем право печатать статьи в журналы. И многое - многое другое. Для удержания молодых кадров такой профессиональный, современный и многогранный подход имеет огромное значение.

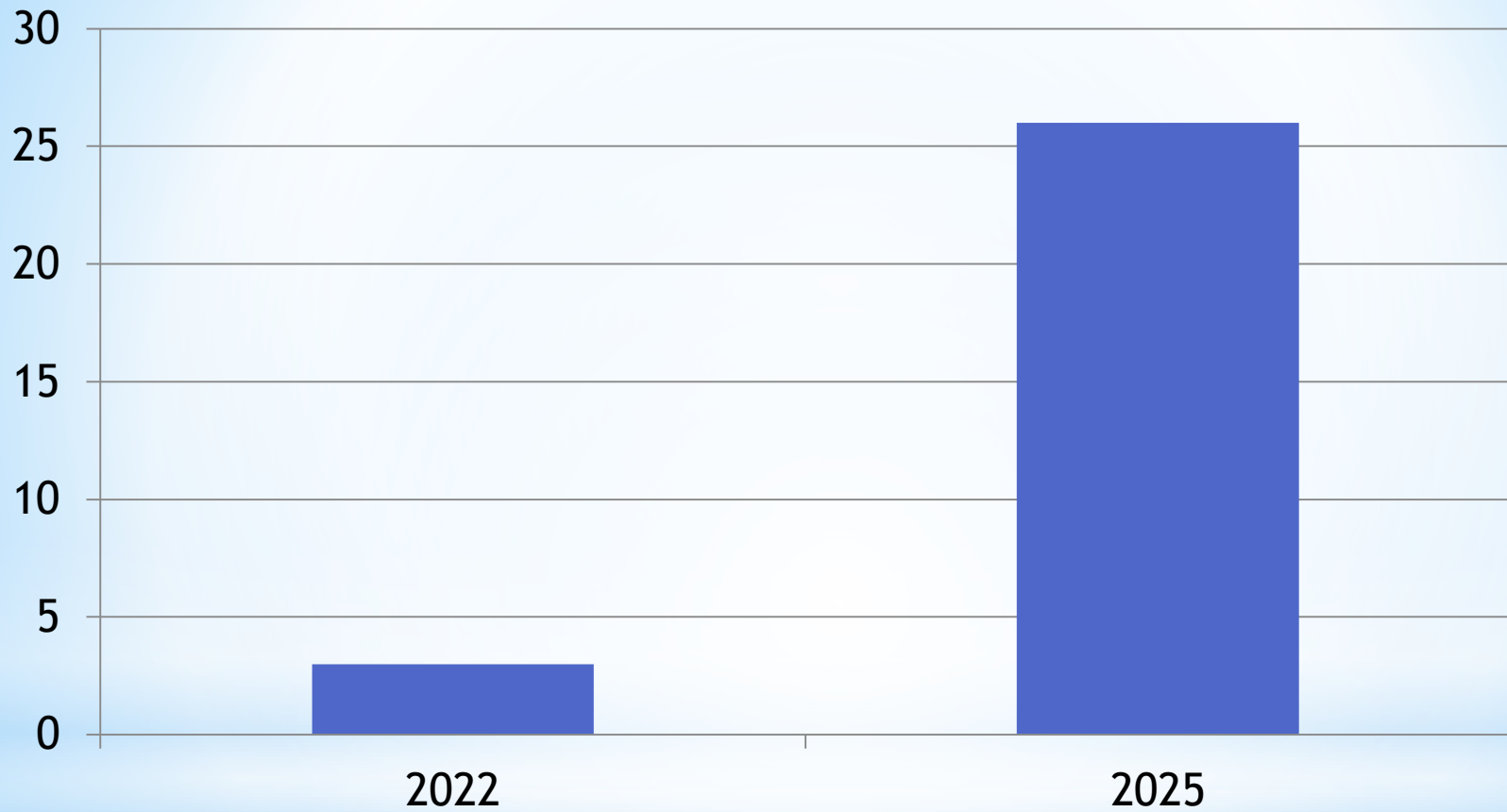
Задачи главной медсестры:

* Обеспечить 100% членство в ассоциации средних медицинских работников ЗРОО «ПрофМедСпец»

- Распределять литературу с поручением изучения и доклада на внутрибольничных конференциях
- Контроль получения литературы в электронном виде и ее дальнейшее использование в рабочих процессах
- Обучение на муляжах
- Мастер класс по СЛР с последующей сдачей зачета

Результаты и эффективность

кол-во целевых договоров



Поднятие престижа среднего медицинского работника

- Постановление Правительства Российской Федерации N 555 от 27.04.2024 г.
О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования
- Приказ Министерства Здравоохранения Российской Федерации №167н от 05.03.2026г
Об утверждении Положения о наставничестве в сфере здравоохранения
- Постановление Правительства Забайкальского края №368 от 24.07.2024г
О мерах по повышению заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений Забайкальского края»

Анкетирование, отзывы, СМИ

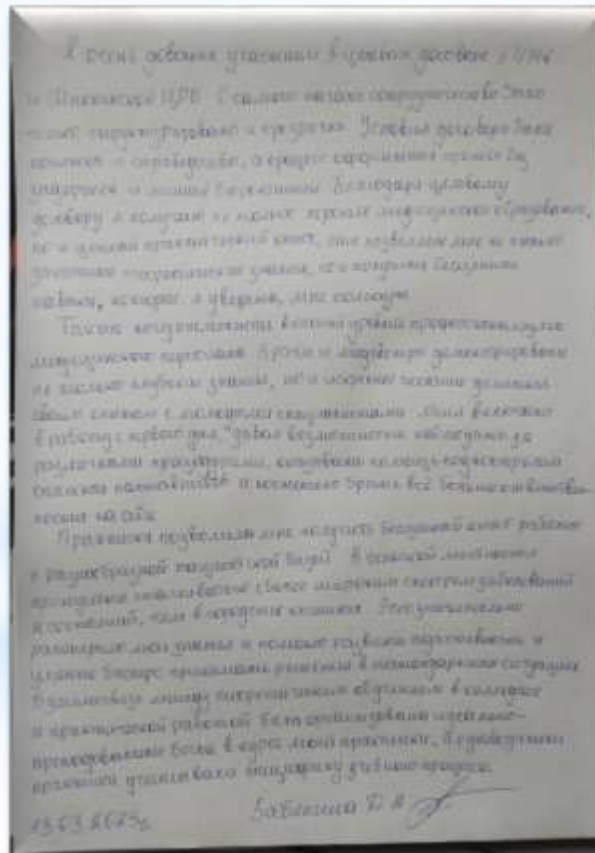
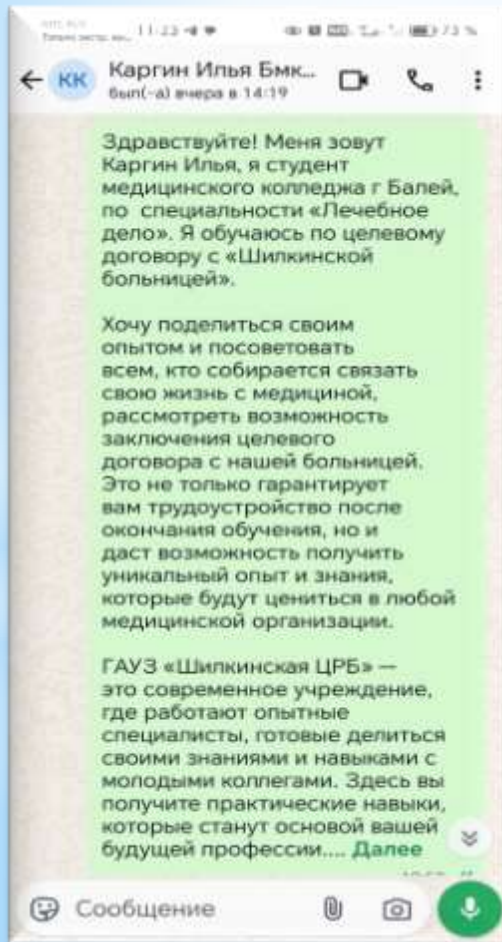
Анкетирование проводится на входе и на выходе по трем направлениям:

В школе-100% удовлетворены

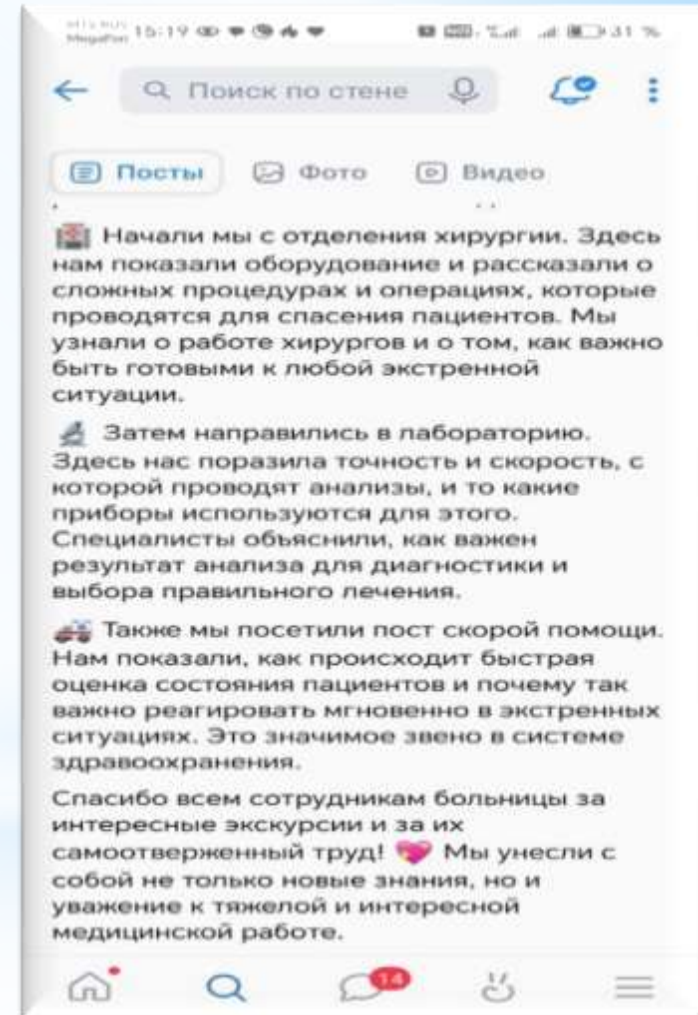
День открытых дверей- 100% удовлетворены

При прохождении практики-100% удовлетворены

Отзыв студентов о прохождении практики



Отзывы школьников о дне открытых дверей в СМИ



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

