

ВСЕРОССИЙСКАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
«АКТУАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА И ДОСТУПНОСТИ ОКАЗАНИЯ
МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ СРЕДНИМ МЕДИЦИСКИМ ПЕРСОНАЛОМ»

**Кластерный подход в формировании экосистемы,
обеспечивающей кадровые потребности отрасли
здравоохранения в высококвалифицированных специалистах
среднего звена для улучшения качества жизни населения**

Ярочкина Надежда Викторовна
директор ГБПОУ «СМК им. Н. Ляпиной»

ПЕНЗА 2026



«Много об этом говорим, но нужно на деле укрепить связку всех уровней образования – от школы до вуза. Они должны работать в единой логике, на общий результат. Здесь важно участие будущих работодателей»

Президент РФ
В.В. Путин

Кластерный подход в формировании экосистемы



18 кластеров «Клиническая и профилактическая медицина»

ОГПОБУ «Кировский медицинский колледж»

ГАПОУ «Оренбургский областной медицинский колледж»

ГБПОУ «Пермский базовый медицинский колледж»

ГАПОУ Республики Башкортостан «Бирский медико-фармацевтический колледж»

4 кластера создаются в 2026 году

ГБПОУ «Самарский медицинский колледж им. Н. Ляпиной»



Региональные медицинские образовательные кластеры

74 Региона

76 Вузов

Образовательно-производственный кластер

Миссия создание экосистемы по формированию кадрового потенциала специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием, непрерывному накоплению человеческого капитала в условиях модернизации здравоохранения для улучшения качества жизни населения

Цель синхронизация системы подготовки кадров по специальностям СПО и кадровых потребностей МО по количеству и качеству трудовых ресурсов

Задачи

- построение эффективной и долгосрочной системы подготовки кадров для отрасли
- формирование системы поддержки инноваций и развития ОО и МО
- повышение привлекательности среднего медицинского и фармацевтического образования

- повышение уровня трудоустройства выпускников
- тиражирование инновационных и лучших практик
- повышение престижа профессий



Кластерный подход в формировании экосистемы

Региональные медицинские образовательные кластеры

Создаваемое по территориальному принципу на основе соглашения о партнерстве без образования юридического лица объединение образовательных организаций высшего образования, реализующих программы подготовки кадров для здравоохранения, профессиональных образовательных организаций, реализующих программы подготовки специалистов среднего звена для здравоохранения, органов исполнительной власти субъекта РФ в сфере охраны здоровья, а также медицинских, фармацевтических и иных организаций

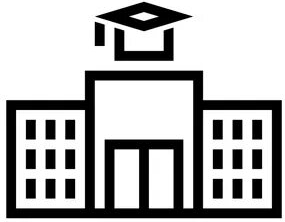
Необходимые условия для успешной работы



- область общих интересов и общие цели для достижения
- поддержка органов власти
- вовлечение всех ключевых партнеров
- горизонтальные и вертикальные связи
- инвестирование в развитие партнерства
- фокус на конкретных целях и ощутимых результатах
- общее руководство партнерством влиятельными лидерами
- стабильная команда людей, хорошо работающих вместе

Кластерный подход в формировании экосистемы

Эффективное взаимодействие



**Медицинские
колледжи**

Возможности

- привлечение молодых специалистов с целью обновления педагогического корпуса
- повышение квалификации педагогических работников
- развитие сетевой формы реализации образовательных программ
- взаимодействие по разработке и реализации образовательных программ, отвечающих потребностям здравоохранения с учетом новейших достижений мировой медицинской науки
- обмен опытом в области учебного процесса
- взаимодействие между ведущими преподавателями по внедрению лучших практик
- организация совместной научно-исследовательской деятельности
- участие в конкурсах профессионального мастерства
- проведение научных конференций, семинаров и круглых столов
- развитие сети предметных студенческих кружков
- совместная волонтерская деятельность
- расширение представления обучающихся о медицинских профессиях
- укрепление имиджа ОО



**Медицинские
Вузы**

Развитие регионального рынка труда в сфере здравоохранения

Кластер «Клиническая и профилактическая медицина»

- Создание современной инфраструктуры подготовки кадров
- Разработка и реализация образовательных программ СПО под запросы работодателей
- Повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников ПОО и наставников в МО
- Привлечение представителей МО к управлению кластерообразующим колледжем
- Внедрение сетевого взаимодействия ПОО
- Обеспечение единых подходов к подготовке кадров среднего профессионального образования, учитывающих потребности работодателей и обеспечивающих эффективное управление качеством

Перечень специальностей, планируемых к реализации в Самарском регионе

34.02.01 Сестринское дело

31.02.01 Лечебное дело

31.02.02 Акушерское дело

31.02.03 Лабораторная диагностика

31.02.05 Стоматология ортопедическая

33.02.01 Фармация



Кластер «Клиническая и профилактическая медицина»

Реализация принципов НОТ

Планируется обновление содержания программ с учётом потребностей рынка труда и работодателей в рамках ФГОС СПО

- за счет включения в ПМ видов деятельности по освоению профессий обучающиеся смогут освоить профессии Младшая медицинская сестра по уходу за больными, Медицинский регистратор и Медицинский дезинфектор с выдачей свидетельств о профессии
- включение прикладных модулей в программы ООД, соответствующих профессиональной направленности
- включение под запросы работодателей дополнительно формируемых профессиональных компетенций по видам деятельности за счет часов вариативной части ОПОП
- закупка современного высокотехнологичного оборудования для приведения в соответствие ПМ и МТБ

Обоснование распределения вариативной части ОП «Профессионалитет»

- под запросы работодателей формирование определенных компетенций за счет вариативной части образовательных программ ввести дополнительные квалификации: «Сестринское дело в педиатрии», «Операционное дело», «Анестезиология и реаниматология», «Скорая и неотложная помощь» и др.

(Приказ Минздрава РФ от 10 февраля 2016 года N 83н «Квалификационные требования к медицинским и фармацевтическим работникам со средним медицинским и фармацевтическим образованием»)



Кластер «Клиническая и профилактическая медицина»

Реализация принципов НОТ

Применение передовых методов обучения

- виртуальные тренажеры со специализированным программным обеспечением, создающие реалистичную цифровую среду для отработки выполнения типовых процедур и операций, имитирующие клинические ситуации, позволяющие обучающимся многократно отрабатывать профессиональные навыки, совершать и анализировать ошибки без риска для пациентов, готовиться к нестандартным ситуациям и изучать современное медицинское оборудование
- способствует сокращению времени освоения профессиональных компетенций и объективной оценке уровня сформированности компетенций

Механизм использования возможностей сетевой формы

- совместная реализация образовательных программ, организация стажировок и производственной практики на предприятиях кластера, использование информационных ресурсов — информационный банк данных для всех участников кластера, возможность использования имеющейся материально-технической базы для реализации практической подготовки обучающихся



Увеличение практической подготовки от общего объема учебной нагрузки до 80%

Кластер «Клиническая и профилактическая медицина»

Общие сведения о кластере

Статус ОО	Плановая численность обучающихся в ОО кластера (всего/по ОПОП-П на 2026/2027 уч. год)	Численность выпускников в ОО кластера (за 2025 /2026 уч. год)	Численность педагогических работников в ОО кластера	Количество образовательных организаций в составе кластера	Количество предприятий-партнеров в составе кластера
Базовая	3570/980	1795/0	156	3	5
Сетевая	3821/650	1139/0	139		
Всего	7391/1630	2934/0	295		

Плановые показатели программы деятельности кластера

Показатель Программы Деятельности	2026	2027	2028
Количество обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет», разработанным в том числе с применением автоматизированных методов конструирования указанных образовательных программ.	1630	3035	4375
Количество профессий и (или) специальностей среднего профессионального образования, по которым реализуются образовательные программы в рамках федерального проекта «Профессионалитет» в интересах организаций, действующих в выбранной отрасли (организаций-работодателей), участвующих в реализации программы деятельности кластера (единиц).	6	6	6
Количество работников организаций, действующих в реальном секторе экономики (организаций-работодателей), являющихся участниками кластера, включенных в образовательный процесс в качестве преподавателей, мастеров производственного обучения, наставников, кураторов и др. (человек).	75	85	90
Количество заключенных с гарантией трудоустройства выпускников договоров о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет», разработанным, в том числе с применением автоматизированных методов конструирования указанных образовательных программ (единиц).	163	304	438
Численность обучающихся – участников молодежных медиацентров в образовательных организациях, реализующих программы среднего профессионального образования (человек).	120	140	160
Численность обучающихся – участников команд Амбассадоров Профессионалитета в образовательных организациях, реализующих программы среднего профессионального образования (человек).	120	120	120
Объем средств бюджета субъекта Российской Федерации, на территории которого создается кластер, выделяемых дополнительно (сверх объема финансового обеспечения выполнения государственного задания) и внебюджетных средств, организаций реального сектора экономики, действующих в выбранной отрасли, участвующих в реализации программы деятельности кластера, направляемых на развитие инфраструктуры кластера в части оснащения материально-технической базы и проведения капитального ремонта (включая стоимость безвозмездно переданного образовательным организациям, являющимся участниками кластера, имущества, необходимого для реализации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ) (тыс. рублей).	35 000	35 000	35 000
Создание учебно-производственного комплекса (УПК) на базе образовательной организации, реализующей программы среднего профессионального образования, грантополучателя (да/нет).	да	да	да

Кластер «Клиническая и профилактическая медицина»

Совместная реализация планов по развитию кластера

Наименование работодателя	Планируемый набор под запрос работодателя 2026, (чел).	План по целевым договорам 2026, (шт).	Планируемый набор под запрос работодателя 2027, (чел).	План по целевым договорам 2027, (шт).	Планируемый набор под запрос работодателя 2028, (чел).	План по целевым договорам 2028, (шт).
ГБУЗ «Самарский областной клинический онкологический диспансер»	30	3	40	4	50	5
ГБУЗ «Самарская областная клиническая больница им.В.Д.Середавина»	111	11	140	14	160	16
ГБУЗ «Самарская областная клиническая офтальмологическая больница имени Т.И.Ерошевского»	20	2	10	1	10	1
ГБУЗ «Самарская областная клиническая станция переливания крови»	10	1	10	1	10	1
ГБУЗ Самарской области «Тольяттинская городская клиническая больница №5»	70	7	100	10	60	6
Министерство здравоохранения Самарской области	1389	139	1105	111	1050	105
ИТОГО (по кластеру):	1630	163	1405	141	1340	134

Планируемые мероприятия

- Гарантированное предоставление выплат в размере 200 тыс. руб. выпускникам кластера, имеющим обязательства в рамках договоров на целевое обучение
- Проведение Дней карьеры, экскурсий в организациях здравоохранения
- Организация стажировок обучающихся для адаптации на рабочем месте
- Проведение индивидуальных профессиональных тестирований, тренингов по вопросам трудоустройства
- Реализация целевой модели наставничества «обучающийся-работодатель»
- Установление доплат за наставничество 10-15% от должностного оклада, повышение статуса в коллективе
- Привлечение в качестве преподавателей по совместительству 75 специалистов



Сильные стороны

- Формирование имиджа региона
- Формирование системы управления
- Внедрение новых технологий
- Квалификация педагогического состава
- Вовлеченность сотрудников в улучшение процессов
- Эффективность использования оборудования
- Реализация НОТ
- Повышение качества оказания образовательных и медицинских услуг

Возможности

- Обновление содержания ОП
- Стандартизация процессов
- Создание единой образовательной среды
- Повышение квалификации работников СПО
- Развитие системы социального партнерства
- Повышение финансовой устойчивости
- Развитие культуры профессиональных соревнований
- Развитие наставничества



SWOT- АНАЛИЗ

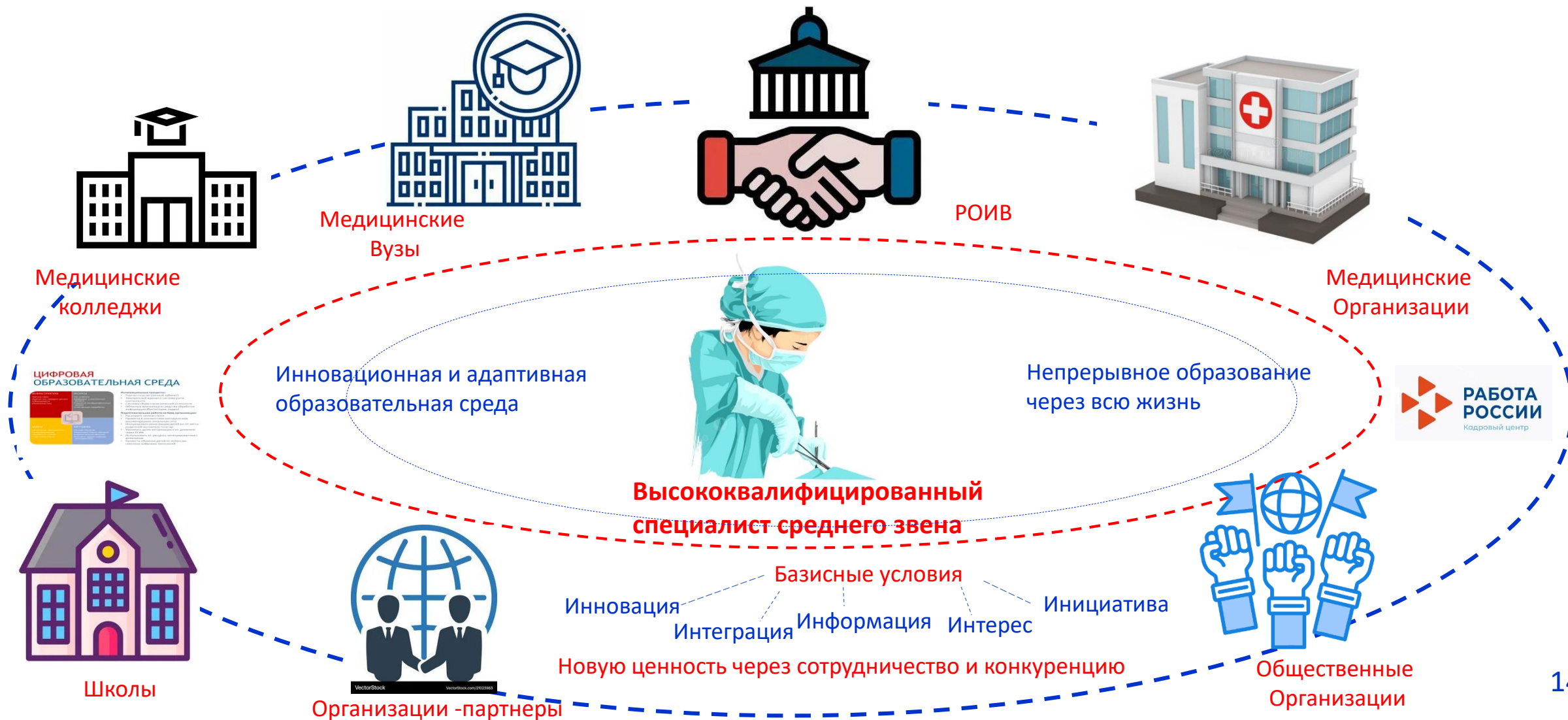
Слабые стороны

- Недостаточная укомплектованность и постарение кадрового состава ОО и МО
- Проблемы, связанные с цифровой трансформацией
- Недостаточная мотивация
- Недостаточное финансирование
- Недостаточная маркетинговая активность

Угрозы

- Профессиональное выгорание
- Сокращение финансирования
- Рост ожиданий со стороны участников отношений
- Миграция кадров в частный сектор
- Месторасположение ОО и МО

Экосистема, обеспечивающая кадровые потребности отрасли



Перспективы



Создание эффективной системы подготовки, подбора и закрепления медицинских кадров



Формирование единого образовательно-производственного пространства



Снижение дефицита специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием в МО



Формирование системы мотивации к профессиональному развитию работников отрасли



Повышение качества медицинской помощи и ее доступности



Усиление инновационного потенциала и повышение конкурентоспособности региона

Благодарю за внимание!