

Национальный
проект
«Кадры»

ФП УПРАВЛЕНИЕ
РЫНКОМ ТРУДА»

«ОБРАЗОВАНИЕ
ДЛЯ РЫНКА ТРУДА»

Развитие кадрового потенциала, путём формирования эффективной траектории подготовки среднего звена с учетом текущих и перспективных потребностей практического здравоохранения Пермского края



КРАЕВАЯ ДЕТСКАЯ
КЛИНИЧЕСКАЯ
БОЛЬНИЦА

**Главная медицинская сестра
Попова Светлана Юрьевна**

Методические рекомендации построения технологической цепочки по профессиональной ориентации и маршрутизации а конкретные организации региона

Паспорт федерального проекта

"Образование для рынка труда"

(Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, 2024)

1. Основные положения

1.	Наименование национального проекта	Национальный проект "Кадры"			
2.	Краткое наименование федерального проекта	Образование для рынка труда	Срок реализации проекта	01.01.2025	31.12.2030
3.	Цель федерального проекта	Вовлечение в занятость выпускников образовательных учреждений, трудоустройство граждан, получивших дополнительное образование			

N п/п	Наименование мероприятия (результата)	Наименование структурных элементов государственных программ Российской Федерации	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение			
				Значение	Год	2024	2025
1	Создана система подготовки кадров для приоритетных направлений						
1.1	Разработаны методические рекомендации по организации системы профессиональной ориентации и маршрутизации обучающихся и выпускников организаций среднего профессионального и высшего образования, а также молодых специалистов на конкретные предприятия (организации региона)	-	Единица	1,000	2025	-	1,000

Рекомендации построены как последовательная технологическая цепочка, где любое отклонение или бездействие одного участника делает сложно реализуемыми последующие этапы маршрутизации молодёжи

Министр
труда и социальной
защиты
Российской Федерации

Министр
просвещения
Российской Федерации

Министр
науки и высшего
образования
Российской Федерации

А.О. Котляков

С.С. Крайцов

В.Н. Фальков



МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

для исполнительных органов субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в сфере образования, в сфере содействия занятости населения, общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, а также учредителей указанных образовательных организаций по организации системы профессиональной ориентации и маршрутизации обучающихся и выпускников организаций среднего профессионального и высшего образования, а также молодых специалистов на конкретные предприятия (организации) региона

Непрерывная образовательная траектория между школой- колледжем -работодателем

Согласно Методическим рекомендациям

1

Профессиональная ориентация в общеобразовательных организациях, включая информирование о возможностях и перспективах различных профессий, с учетом востребованности на федеральных и региональных рынках труда

2

Приемная кампания и обучение в ПОО, ОО ВО

3

Маршрутизация в процессе обучения и раннее трудоустройство

4

Адаптация молодых специалистов на рабочих местах

5

Удержание молодых специалистов в профессии

6

Развитие профессиональных компетенций молодежи

7

Переобучение молодежи в соответствии с потребностями рынка труда

Мероприятия, обеспечивающие маршрутизацию

Общесистемные — работающие на общий результат

1. Определение и прогнозирование кадровой потребности рынка труда
2. Планирование развития инфраструктуры обеспечения экономики молодыми кадрами с учетом перспективной потребности работодателей
3. Определение контрольных цифр приема с учетом перспективной потребности работодателей
4. Мониторинг трудоустройства выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность
5. Оценка эффективности реализуемых мероприятий, результатов мониторинга трудоустройства выпускников, действия по повышению их эффективности

Сквозные — работающие на каждом этапе сопровождения карьерного маршрута

1. Профилирование молодых людей — выявление конкретных запросов и препятствий по трудоустройству и карьере
2. Оценка рисков трудоустройства
3. Применение специализированных цифровых платформ по профориентации и карьерной навигации
4. Информирование о результатах трудоустройства в разрезе образовательных организаций и направлений подготовки
5. Учет прогноза кадровой потребности в профориентационной работе, информационной кампании по приему в образовательных организациях СПО и ВО

Алгоритм бесшовного межведомственного сопровождения

Алгоритм бесшовного, межведомственного сопровождения обучающихся и выпускников от профессиональной ориентации и осознанного выбора профессии до практической подготовки, целевого обучения и последующего трудоустройства в медицинские организации региона с учетом прогнозируемой кадровой потребности рынка труда



1. Совместная профориентация школьников и приёмная кампания с участием центров занятости и работодателей

СПО взаимодействуют с центрами занятости для проведения профтуров, профессиональных проб, дней открытых дверей, а также с работодателями – для презентации востребованных профессий и организации целевого обучения через ЕЦП «Работа в России»

2. Организация практик, стажировок и временного трудоустройства в партнёрстве с центрами занятости и предприятиями

СПО совместно с центрами занятости формируют банк вакансий для практик/стажировок (модуль на «Работе в России»), заключают соглашения с работодателями о практической подготовке, летнем трудоустройстве и перевода студентов на индивидуальные учебные планы

3. Выявление риска не трудоустройства и индивидуальное сопровождение студентов во взаимодействии с центрами занятости

СПО с центрами занятости совместно проводят ежегодную оценку риска не трудоустройства, направляют студентов группы риска для составления индивидуального плана карьерного развития

4. Содействие трудоустройству выпускников и мониторинг занятости

Организуют участие студентов в ярмарках вакансий, групповых собеседованиях, тренингах по резюме; взаимодействуют с центром занятости для трудоустройства; анализируют причины не трудоустройства с использованием дашбордов «Работа в России»

5. Развитие профессиональных компетенций, переобучение и использование цифровых платформ

Реализуют программы ДПО и профессионального обучения; участвуют в чемпионатах профессионального мастерства, информируют студентов о роли цифровых платформ, размещают ссылки на них



Площадь территории – 160 237 кв. км.

Плотность населения – 15,65 чел/кв. км.

Численность населения – 2 508 352 человек

Численность детского населения от 0 до 18 лет включительно – 556 685 человек

Максимальная протяжённость с севера на юг 645 км, с запада на восток – почти 420 км.





Структура

Мощность 936 коек

- ✓ Хирургическая служба – 310 коек
- ✓ Педиатрическая служба – 235 коек
- ✓ Пермский краевой онкогематологический центр им. Ф.П. Гааза - 51 койка

**В составе общего коечного фонда развернуто 39 коек
реанимации и интенсивной терапии.**

- ✓ Койки санаторно-курортного лечения – 340 коек
- ✓ Консультативно-диагностическая поликлиника 247 посещений в смену

17 зданий

11,11 га площадь
земельного участка

59 664,7 м² общая
площадь зданий

397 средний медицинский
персонал

226 Врачей и провизоров

27 Младший медицинский
персонал

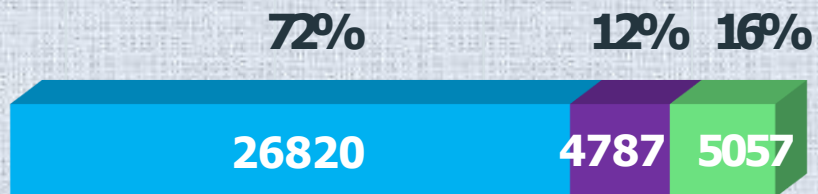
269 Прочий персонал

Всего **919**
сотрудников



Ежегодно более **30 000** детей получают специализированную медицинскую помощь

Пролечено
пациентов
36664



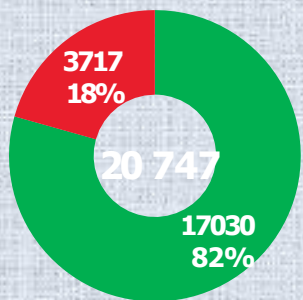
- круглосуточный стационар
- дневной стационар
- санаторно-курортное лечение

Средняя длительность лечения – 6,4

Средняя занятость койки – 316,7

Количество операций -20747

Оперативная активность 80,9%



- Плановые операции
- Экстренные операции

Высокотехнологичная медицинская помощь

оказывается по **13** профилям.

1025 госпитализаций, **592** операции.

Консультативно-диагностическая поликлиника

Количество консультаций – **107 525** посещений.

Консультативные приемы ведутся по **20** специальностям.

Выездная поликлиника

Специалистами выездных бригад выполнено **215** выездов в **50** территории Пермского края. Осмотрено **4082** пациента.

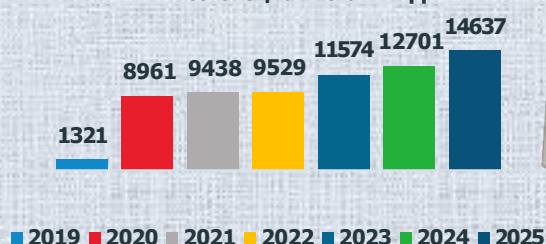
Работа отделения экстренной консультативной скорой медицинской помощи

(Реанимационно-консультативный центр)

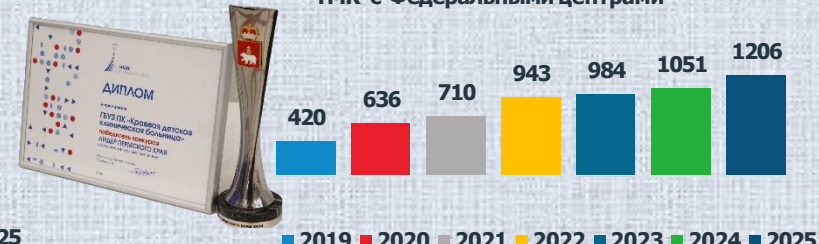
Всего обслужено детей: **1178**

Телемедицинские консультации

ТМК со специалистами КДКБ



ТМК с Федеральными центрами



Влияние участия медицинских организаций в ежегодных опросах о перспективной кадровой потребности на количество выпускников востребованной специальности

Работодатель



Ежегодно участвует во Всероссийском опросе работодателей о перспективной кадровой потребности

Цель опроса — определить профессионально-квалификационную структуру общей и замещающей потребности экономики в кадрах для обеспечения их подготовки в системах среднего профессионального образования по соответствующим специальностям квалификациям

Учреждения СПО заинтересованы в вовлечении своих индустриальных партнеров в прохождение Всероссийского опроса работодателей о перспективной кадровой потребности.

**Кадровая потребность =
Контрольные цифры приема**

Реализация мероприятий по профессиональной ориентации школьников медицинских классов на платформе «Билет в Будущее»

1. Совместная профориентация школьников и приёмная кампания с участием центров занятости и работодателей

Профориентационная экскурсия для школьников «День в детской хирургии»

1. Цель мероприятия: Погружение школьников 9-11 классов в профессиональную среду детской хирургии для осознанного выбора будущей профессии, формирования представления о специфике работы, требованиях к специалистам и развития интереса к медицине.

2. Задачи:

информационная - познакомить с работой детского хирургического стационара, его структурой, основными направлениями деятельности на современном этапе развития здравоохранения Пермского края.

профориентационная-показать спектр медицинских специальностей (детский хирург, анестезиолог-реаниматолог, операционная сестра, палатная медсестра, медсестра приёмного отделения, медсестра анестезист, рентгент лаборант, медицинская сестра ЦСО) , их взаимодействие при оказании помощи в условиях многопрофильной медицинской организации 3 уровня.

мотивационная- мероприятие способно стать мощным стимулом для осознанного выбора профессии, помогая не только заинтересовать, но и отсеять тех, кто не готов к трудностям и высокой ответственности медицинской специальности.

образовательная-дать базовые знания об основных аспектах оказания хирургической помощи детскому населению Пермского края, обеспечения качества и безопасности.

воспитательная-сформировать уважение к профессии медицинского работника подчеркнув социальную значимость и гуманистическую составляющую, а также понимание важности здоровья и ответственного отношения к нему.

3. Целевая аудитория: Учащиеся 9-11 классов, проявляющие интерес к биологии, химии, медицине, и их педагоги.

4. Формат: Очно-ознакомительная экскурсия с элементами интерактива и общения со специалистами.

5. Примерный план мероприятия (продолжительность 2-2,5 часа):





Кластер – создаваемое по отраслевому принципу на основе соглашения о партнёрстве без образования юридического лица объединения образовательных организаций, реализуемых СПО с организациями действующими в реальном секторе экономики.

Организация практик, стажировок и временного трудоустройства в партнёрстве с центрами занятости и медицинскими организациями

МОДЕЛЬ СОЗДАНИЯ И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ КОЛЛЕДЖА-ЯДРА КЛАСТЕРА



РАБОТОДАТЕЛЬ

3 уровня участия в кластере:

- 1 Разработка и реализация образовательных программ
- 2 Привлечение к управлению образовательными организациями
- 3 Создание и (или) модернизация инфраструктуры образовательных организаций



Минпросвещения
России



Колледж -
получатель гранта



Опорный
работодатель

Федеральный координационный совет

Цифровая платформа для сборки программ

Федеральный оператор, обучение актуальным навыкам

Грантовая поддержка

совместное использование оборудования

Новое управление

Новое содержание

Новые кадры

Учебно-производственный комплекс

КОЛЛЕДЖ / сетевые колледжи-партнеры

Участует и согласовывает директора колледжа

Участует в обновлении программ

Стажировочные площадки, направление работников

Согласование инфраструктурных листов, софинансирование реализации проекта

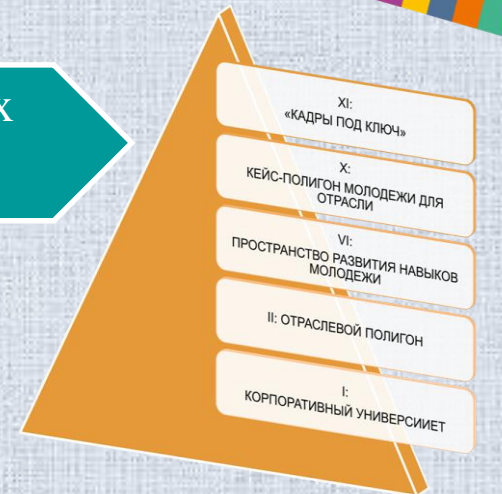
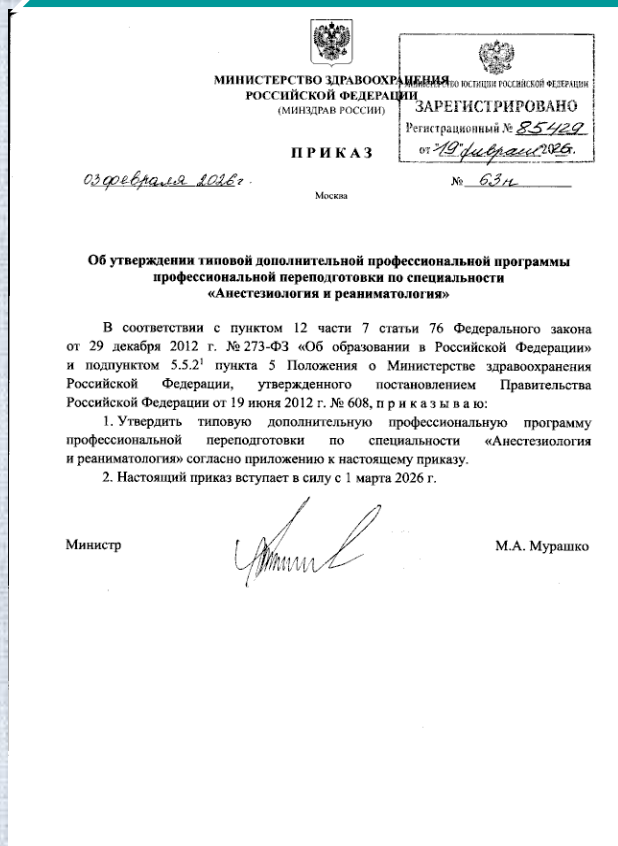
содержание программ

Участие работников ГБУЗ ПК КДКБ в реализации образовательных программ профессионалитета.

- Организация практического обучения студентов: адаптация, наставничество.
- Освоение манипуляций высокого риска в симуляционном классе клиники
- Освоение оказания неотложной медицинской помощи путём моделирования ситуации при условии работы в междисциплинарной бригады с видео регистрацией происходящего.
- Внутренний аудит подготовки студентов по средствам опроса, наблюдения за выполнением: требований профилактических мероприятий ИСМП, алгоритмов манипуляций, использованием речевых модулей, правил коммуникационной грамотности.
- Участие в подготовке выпускников к ПА, ПСА.
- Трудоустройство студентов на должности младшего медицинского персонала с последующей первичной переподготовкой за счет работодателя, помощь в подготовке к ПСА и переводом на выбранную должность.
- Заключение 3 сторонних целевых договоров в соответствии с потребностью клиники в кадрах на ближайшие 3-5 лет.

Привлечение сотрудников медицинских организаций с высшим и средним медицинским образованием к реализации образовательных программ «Профессионалитета» в качестве преподавателей, в том числе программ дополнительного профессионального образования

Развитие, профессиональных компетенций, переобучение и использование цифровых платформ



СДЕЛАТЬ СПО ПРАКТИКООРИЕНТИРОВАННЫМ, ПРИБЛИЗИТЬ ПОДГОТОВКУ КАДРОВ К РЕАЛЬНЫМ ПОТРЕБНОСТЯМ РАБОТОДАТЕЛЯ!!!



Книга новичка

"Планета детства"

...все, что нужно знать
новому сотруднику...



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ПЕРМСКОГО КРАЯ
"КРАЕВАЯ ДЕТСКАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА"



Содержание

1. Приветствие главного врача
2. О больнице
3. Наша миссия и ценности
4. История
5. Организационная структура
больницы
6. Организационные вопросы
7. Как действовать, если...
8. Правила внешнего вида
9. Важные телефоны и полезные
ресурсы
10. Профсоюз
11. Психологическая служба
12. Корпоративная атмосфера
13. Схема расположения корпусов

Добро пожаловать в ГБУЗ ПК "Краевая детская клиническая больница"



ГБУЗ ПК «Краевая детская клиническая больница» — крупнейшее медучреждение региона в системе детского здравоохранения, которое оказывает медицинскую помощь детям от 1 до 18 лет. Учреждение относится к III уровню оказания медицинской помощи как ведущее многопрофильное лечебное учреждение, оказывающее специализированную помощь по 20 клиническим специальностям.

В год в Краевой детской клинической больнице обслуживается порядка 130 000 пациентов, в том числе госпитализируется более 30 000 пациентов, из которых около 35% в экстренном порядке, более 100 000 пациентов получают амбулаторно-поликлиническую помощь. Выполняется около 20 тыс. операций. Ежегодно около 1000 пациентов получают высокотехнологичную медицинскую помощь.

В структуре больницы 1016 коек, из них:

- койки круглосуточного пребывания - 621
- койки дневного - 55
- койки санаторно-курортного лечения - 340

Консультативные приемы ведутся по 20 специальностям.

Количество консультаций – 103 624 из них:

Приветственное слово главного врача ГБУЗ ПК "КДКБ"



От имени всего коллектива ГБУЗ ПК "КДКБ" и от себя лично, рад приветствовать вас в нашем большом и дружном коллективе! Сегодня особенный день – день, когда вы начинаете свой профессиональный путь в стенах нашего учреждения. Мы верим, что ваш талант, знания и энергия станут ценным вкладом в общее дело – заботу о здоровье наших маленьких пациентов. ГБУЗ ПК "КДКБ" – это не просто место работы, это команда единомышленников, объединенных общей целью – оказанием качественной и современной медицинской помощи. Мы гордимся нашей историей, нашими традициями и нашими достижениями, мы уверены, что вы станете достойными преемниками нашего дела.

С уважением, Антонов Дмитрий Валерьевич, главный врач, доктор медицинских наук, профессор.



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ПЕРМСКОГО КРАЯ
"КРАЕВАЯ ДЕТСКАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА"

Актуальные вопросы организации сестринского ухода

Уважаемый сотрудник, соратник, единомышленник, предлагаем ознакомиться с информацией, которая необходима при работе в нашей клинике. Очень просим не столько прочитать, сколько прочувствовать всю серьезность ниже представленного материала. Это поможет всем нам достигнуть самой важной цели нашей работы:

«Каждый день пребывания ребенка

в нашей клинике должен быть безопасным, свободным от боли, наполненный радостью, смыслом и мечтами»



Содержание

Базисные ценности сотрудников среднего медицинского персонала нашей клиники

Общая формула удовлетворённости

Секреты эффективной коммуникации

Применение риск ориентированного подхода

4 истины о «безопасности» ОПАСНОСТИ!!! медицины

Основные факторы риска и снижение их вероятности

Коучинг здоровья

Уважаемый коллега, начинающий трудовую деятельность в нашей клинике, надеемся на то, что полученная Вами информация, поможет Вам снизить временные затраты на адаптацию в нашем большом коллективе, а главное избежать рисков профессиональных ошибок. Надеемся на долгосрочное сотрудничество.

Мы всегда рядом и готовы прийти на помощь!

Вместе мы сила!



Спасибо за внимание



СЧАСТЬЕ НЕ ЗА ГОРАМИ

