

Благополучие специалистов – их объединение!



Ассоциация организаций,
осуществляющих содействие
деятельности специалистов с высшим
сестринским, средним медицинским
и фармацевтическим образованием

**«СОЮЗ МЕДИЦИНСКИХ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ»**

ВЕСТИ

СОЮЗА МЕДИЦИНСКИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

СМПО ОБЪЕДИНЯЕТ около 30 региональных профессиональных ассоциаций из самых разных регионов России: Алтая, Башкортостана, Бурятии, Забайкальского края, Новосибирска, Самары, Санкт-Петербурга, Свердловской области, Татарстана, Челябинска и др.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ специалистов здравоохранения через развитие наставничества и экспертной деятельности. РОЛЬ СОЮЗА МПО

18 мая в рамках программы Всероссийской научно-практической конференции «Непрерывное профессиональное развитие как важное условие обеспечения качества медицинской помощи» состоялось заседание секции «Роль профессиональных сообществ в непрерывном профессиональном развитии специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием как важное условие обеспечения качества медицинской помощи», где прозвучали выступления лидеров двух ведущих федеральных профессиональных объединений специалистов сестринского дела России — СМПО и РАМС, а также крупных региональных организаций из Астраханской, Ленинградской, Новосибирской областей, Республик Башкортостан и Бурятия. Тема, вынесенная в заголовок, была представлена на сессии И.А. ЛЕВИНОЙ, президентом СМПО, главным внештатным специалистом по управлению сестринской деятельностью МЗ РФ в Уральском ФО и МЗ Свердловской области, заслуженным учителем РФ.

В настоящее время эффективное наставничество является приоритетом образовательной и кадровой политики, подчеркнула в начале своего выступления И.А. Левина. Указом Президента России 2023 год был объявлен Годом педагога и наставника. Среди целей Года — привлечь внимание общества не только к роли педагога, как одной из ключевых профессий, но, прежде всего, и к огромному значению образования и воспитания для каждого члена общества.

Говоря о традициях в наставничестве, докладчик обратилась к страницам истории. В своей знаменитой книге «Вопросы жизни. Дневник старого врача» Николай Иванович Пирогов уделил значительное внимание вопросам наставничества: «Хороший наставник — это не тот человек, который добросовестно излагает свой предмет ученику, а тот, который активизирует и развивает внимательность своих воспитанников». К личности преподавателя великий Пирогов предъявлял высокие нравственные требования. Являясь образцом поведения для сво-

их учеников, наставник должен помнить о том, что в их памяти остаются как добрые, так и худые дела наставников, говорил он, считая важным, чтобы взаимоотношения наставников и студентов были проникнуты гуманизмом в соответствии с общей целью — быть человеком.

И мы с вами обязаны подготовить наставников, которые сами могут быть примером поведения, обратилась к аудитории И.А. Левина.

Далее она коснулась истории наставничества в советский период, где тоже есть ценный опыт по постоянному и систематическому обучению и воспитанию молодых кадров, опыт, который не должен быть утрачен. Немало из того, что вошло в проект Методических рекомендаций, которые были представлены на конференции в Чите, было и в лучших региональных положениях о наставничестве молодых специалистов, действовавших еще в советское время.

Развитие наставничества и экспертной деятельности всемерно способствует профессиональному совершенствованию, поэтому СМПО и его региональные организации уделяют этим вопросам первостепенное внимание. Говоря о концептуальной основе наставничества в рамках СМПО, И.А. Левина выделила три уровня деятельности:

1. Объединение опытных наставников из профессиональных общественных организаций;
2. Проведение образовательных мероприятий по вопросам наставничества, организация обучения и непрерывного сопровождения деятельности наставников;
3. Организация обмена лучшими практиками наставничества и инициативными предложениями.

На каждом из трех уровней решаются серьезные задачи — от формирования сообщества наставников и создания для их нужд электронного сервиса и «горячей линии» информирования и психологической поддержки, до определения и представления обществу лучших наставников и тиражирования лучших практик. Каждый наставник для нас — великая ценность, подчеркнула президент СМПО.

Инициативная группа СМПО предлагает 5 моделей наставничества в здравоохранении: наставничество для молодых специалистов с целью их профессиональной адаптации путем передачи опыта и знаний; наставничество для специалистов, сменивших направление деятельности, для организационной и психологической адаптации этих специалистов; наставничество для специалистов старшего поколения, или реверсивное наставничество, целью которого является помощь в овладении новыми компетенциями; наставничество для специалистов, вернувшихся в профессию после перерыва в стаже; наставничество для специалистов, получивших образование за рубежом.

Лучшие практики наставничества в наших региональных организациях можно перечислять и перечислять, сказала лидер СМПО. Так, в Забайкалье действует специализированная региональная программа поддержки и сопровождения «Шаг вперед»: ее целевая аудитория — молодые специалисты, а также те, кто поменял место работы или вернулся из декретного отпуска. ЗРОО «ПрофМедСпец» — сильный и яркий лидер. По инициативе ее президента В.А. Вишняковой, с 2012 г. на базе ГАУЗ «Краевая больница № 4» в г. Краснокаменске вне-



И.А. Левина, президент СМПО, главный внештатный специалист по управлению сестринской деятельностью МЗ РФ в Уральском ФО и МЗ Свердловской области, заслуженный учитель РФ

дрена уникальная программа «Наставничество», которая является одной из лучших практик наставничества в стране.

Уникальные практики наставничества есть в Республике Башкортостан. ВГБУЗ РБ «Городская детская клиническая больница № 17» (г. Уфа) внедрена пилотная методика TWI (Training Within Industry), комплексная программа обучения руководителей, направленная на повышение производительности труда благодаря качественному управленческому подходу. Данная методика позволяет организовать наставничество по утвержденным стандартам и критериям оценки и проводить аттестацию сотрудников как элемент оценки системы наставничества. Прекрасно организована система наставничества, разработаны единые методики подготовки наставников, выбор программы наставничества осуществляется советом наставников.

ГБУЗ РБ «Поликлиника № 50» (г. Уфа) стала участником пилотного проекта по внедрению методики профессионального

обучения и наставничества TWI в здравоохранении. Одним из важных элементов работы является составление матрицы компетенций сотрудников, что позволяет выявлять слабые звенья и на основе этого составлять индивидуальную программу обучения на рабочем месте.

Интересные практики наставничества есть в Свердловской области. Например, в МАУ «Центральная городская клиническая больница № 23» г. Екатеринбурга или в ГБУЗ СО «Красноуфимская районная больница» (г. Красноуфимск), где внедрено дуальное наставничество в активном сотрудничестве с образовательными учреждениями. Более 400 студентов Свердловского областного медицинского колледжа ежегодно отрабатывают навыки и умения на базе Красноуфимской больницы, и штат лечебно-профилактической организации на 98% укомплектован выпускниками колледжа.

В этом мае в центре Екатеринбурга на пешеходной улице открылась галерея из 35 фото-портретов наставников здравоохранения из СО — врачей, медицинских сестер, фельдшеров, которые передают молодым специалистам свои знания и опыт, помогают развивать профильные компетенции. Выставка приурочена к Году педагога и наставника. Цель этого проекта — формирование кадрового потенциала медицинских учреждений в соответствии с приоритетами национального проекта «Здравоохранение».

Серьезная проблема, которая обсуждалась на конференции, — как обеспечить, чтобы выпускники приходили на рабочие места в медицинских организациях (МО). В Свердловской области она решается благодаря наставничеству через целевую под-

готовку. Отработана практика целевого обучения студентов с заключением 4- и 3-стороннего договора между обучающимся, МО, СОМК и МЗ СО в первом случае. В 2022 году был проведен целевой прием 280 первокурсников. За каждым закреплен наставник.

У нас работает технология наставничества «Обучение служением», поделилась И.А. Левина. Это методика, объединяющая обучение и добровольческую деятельность: медико-социальные проекты Российского Красного Креста, «#ДОБРО-ВСЕЛО», «#ДОБРОВГОРОД», «#МЫВМЕСТЕ», «Здоровье для всех — Всё для здоровья» и другие.

Важный этап — школа наставника, где представители практического здравоохранения получают ценные знания по основам педагогики и психологии общения. Любая программа по наставничеству должна быть лично-ориентированной, уверена И.А. Левина, это обеспечит более эффективное профессиональное и личностное становление наставника.

Наставничество — один из ключевых моментов научно-практических мероприятий, которые проводят региональные ассоциации, входящие в СМПО.

Значимым шагом в развитии системы наставничества стала Всероссийская проектная школа «Наставник», которая прошла в апреле этого года на площадке НМХЦ им. Н.И. Пирогова. Площадка объединила более 100 участников из 14 регионов страны. Участники всесторонне рассмотрели систему наставничества и сформулировали ключевые компетенции для этого вида деятельности.

Необходимо, чтобы наши предложения слышали на всех

уровнях управления, сказала президент СМПО. Таким образом, перед общественными профессиональными организациями стоит серьезная задача подготовки экспертов.

И.А. Левина рассказала о роли СМПО в организации экспертной деятельности, в том числе при разработке ФГОС СПО, актуализации программ ДПО, экспертизе учебной литературы и материально-технического оснащения, оптимизации перечня профессий и специальностей СПО и т.д. Представители общественных профессиональных организаций СМПО участвуют в итоговом госэкзамене студентов по специальностям среднего медицинского и фармацевтического образования, в промежуточной аттестации студентов и в аттестации специалистов практического здравоохранения, а также в аттестации педагогических работников. Отдельно докладчик остановилась на экспертизе профессиональных стандартов и разработке проектов профстандартов.

Созданы все предпосылки для формирования экспертного сообщества для независимой оценки квалификации, в том числе разработана дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Эксперт по независимой оценке квалификации специалистов в сфере здравоохранения», включая нормативно-правовую базу и т.п.

Для решения общих профессиональных задач, для повышения уровня оказания медицинской помощи нам необходимо объединение наставников уровня экспертов, подчеркнула И.А. Левина. Ведь, как известно, качество оказания медицинской помощи не может быть выше качества полученного образования.

11 апреля в Новосибирске прошла конференция «Во благо профессии. 25 лет вместе», посвященная юбилею Региональной общественной организации «Новосибирская профессиональная ассоциация специалистов сестринского дела» (РОО «НПАССД»).

25 лет Новосибирской профессиональной ассоциации специалистов сестринского дела

Праздник начался с демонстрации видеоролика «25 лет вместе». В основу видео легли события и люди, благодаря которым была создана и развивалась профессиональная общественная организация. Ассоциация объединяет сегодня почти 12 тыс. специалистов — фельдшеров, медсестер, медбратьев, акушерок и лаборантов.

Открыла конференцию Людмила Дмитриевна Гололобова, президент РОО «НПАССД», заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации, кавалер ордена «За заслуги перед Отечеством II степени». «Мы не просто коллеги, а одна большая семья медицинских работников, — сказала она. — В этот торжественный день я хочу поблагодарить каждого из своих коллег за проделанную работу. Мы пришли к этой дате вместе. Только благодаря всем вам ассоциация специалистов сестринского дела живет и развивается».

В адрес ассоциации пришло множество поздравлений от коллег из разных регионов России. Ведущие зачитали поздравление Министерства здравоохранения Российской Федерации, главного внештатного специалиста по управлению сестринской деятельностью Яны Сергеевны Габоян. Было зачитано поздравление президента Союза медицинских профессиональных организаций Ирины Анатольевны Левиной и показано видеопоздравление президента Российской ассоциации медицинских сестер Валентины Антоновны Саркисовой.

С приветствиями и поздравления в честь юбилея ассоциации выступили почетные гости: Л.С. Шалыгина, заместитель министра здравоохранения Новосибирской области, А.С. Пак, депутат Законодательного Собрания Новосибирской области, О.Б. Незамаева, начальник Департамента по социальной политике мэрии города Новосибирска, Е.Л. Потеряева, заместитель председателя Общественной палаты Новосибирской области и др.

Все выступающие были единодушны во мнении, что без медицинских сестер невозможно себе представить современную медицину. На их плечи ложится большая часть заботы о пациентах. Работа медицинских сестер требует самоотверженности, мастерства, человечности и любви к своей профессии. С каждым годом круг

обязанностей специалистов сестринского дела расширяется, появляются новые направления деятельности — персонифицированная медицина, работа с наукоемким медицинским оборудованием, выполнение сложных сестринских манипуляций и др.

На конференции Л.Д. Гололобова была награждена медалью Законодательного собрания Новосибирской области «Общественное признание». Этой награды



Президент РОО «НПАССД» Людмила Дмитриевна Гололобова (в центре) с участниками конференции

Людмила Дмитриевна удостоена за многолетнюю общественную деятельность, за большой личный вклад в развитие сестринского дела в регионе и за достигнутые успехи. Вручал награду депутат Законодательного собрания Новосибирской области Андрей Станиславович Пак. Он отметил, что эта медаль особо подчеркивает отношение общества к работе президента Новосибирской профессиональной ассоциации специалистов сестринского дела.

На конференции прошло также торжественное награждение участников регионального профессионального конкурса «Лидер по управлению и организации сестринского дела в медицинских организациях Новосибирской области» в номинации «Лучший лидер».

Под бурные и продолжительные аплодисменты, поздравления и подарки получили ветераны — те, кто в 1998 году стоял у истоков создания ассоциации.

Праздник удался на славу! Высокий интеллектуальный потенциал членов ассоциации, новаторский подход к решению поставленных задач, поиск современных направлений подготовки квалифицированных кадров для здравоохранения и в дальнейшем призваны вносить значительный вклад в процветание отрасли здравоохранения.

Праздничное настроение создавали зажигательные номера веселых клоунов, выступления артистов Новосибирской областной филармонии, вокального ансамбля «Триумф» и танцевальной группы «Латинский квартал».

Л.Д. ГОЛОЛОБОВА, президент РОО «НПАССД»

«ТОЛЬЯТТИНСКАЯ ВЕСНА»: роль среднего медицинского персонала в обеспечении безопасности медицинской помощи

14 марта в онлайн-формате прошла научно-практическая конференция «Тольяттинская весна — 2023. Роль среднего медицинского персонала в обеспечении безопасности медицинской деятельности в лечебной организации».

Организаторы конференции — Самарская региональная общественная организация медицинских сестер совместно с Министерством здравоохранения Самарской области.

Конференцию открыл доклад главной медицинской сестры Тольяттинской городской клинической больницы (ТГКБ) № 5 Натальи Стасюк, посвященный привлечению персонала как основной задаче главной медсестры крупного стационара. Докладчик рассказала о процедуре приема на работу и адаптации новых специалистов больницы, отметив, что при поиске сотрудника на вакантное место важно, как можно более точно учитывать пожелания кандидата — это залог его успешной адаптации и длительной работы в медицинской организации.

С докладом «Современный подход к обеспечению фармакологической безопасности пациента в стационаре» выступила старшая медицинская сестра консультативно-диагностической группы инфекционного госпиталя №1 для лечения COVID-19 ТГКБ №5 Ирина Борябина. Она осветила такие вопросы, как принципы фармакологической безопасности, порядок движения лекарственных препаратов, особенности расхода иммунобиологических лекарственных препаратов для лечения инфекций, затраты на оборудование для хранения лекарственных препаратов в помещениях старших медицинских сестер, преимущество единого места хранения лекарственных препаратов, разработанные и внедренные в больнице внутренние стандарты, алгоритмы, инструкции.

Особенности оказания паллиативной помощи детям стали темой выступления старшей медсестры отделения анестезиологии, реанимации и интенсивной терапии Тольяттинской городской детской клинической больницы Елены Боринской.

Паллиативная медицинская помощь — это активная всесторонняя помощь неизлечимым больным, в первую очередь облегчение боли и других тягостных симптомов, психологическая, социальная и духовная поддержка, цель которой — улучшить качество жизни больных и их близких, отмечалось в докладе. Паллиативная педиатрия — это вид паллиативной врачебной помощи, который обеспечивает необходимые обследования и медицинские вмешательства, направленные на облегчение страданий неизлечимо больных детей.

Докладчик рассказала об истории возникновения и развития паллиативной помощи детям, задачах паллиативной педиатрии и о ряде особенностей, которые определили необходимость выделения этой области в отдельную службу и в отдельную клиническую специализацию.

Принципы профилактики падений в стационаре стали темой доклада палатной медсестры неврологического отделения № 2 терапевтических отделений ТГКБ № 5 Аллы Житарь.

В докладе подробно рассма-

тривались факторы риска падений пациентов, правила оценки этого риска, рассказывалось о категориях пациентов с высоким риском падений, правилах идентификации пациентов, входящих в группу риска; о порядке действия медицинских сестер при работе с такими пациентами, обучении пациентов и их родственников профилактике падений.

Радиационная безопасность при проведении рентгенологических исследований рассматривалась в докладе старшего рентгенолаборанта отделения лучевой диагностики ТГКБ №5 Оксаны Гиззатуллиной.

Докладчик перечислила последствия облучения человека: соматические эффекты, лучевая болезнь, локальные лучевые поражения, лейкозы, генетические эффекты, генные мутации, хромосомные aberrации, подчеркнула важность радиационной безопасности и назвала ее основные принципы: тщательное нормирование силы воздействия, его четкое обоснование и тщательная оптимизация.

Профилактике инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи в операционных блоках, посвятила свое выступление операционная медицинская сестра оперблока №1 ТГКБ №5 Дарья Калинина.

ИСМП — это любое клинически выраженное заболевание микробного происхождения, которое поражает больного в результате



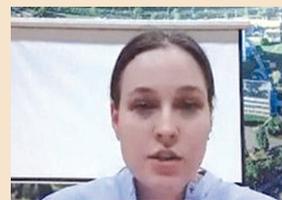
Участников конференции приветствует главная медицинская сестра Тольяттинской городской клинической больницы № 5 Н.К. Стасюк



Выступает старшая медицинская сестра консультативно-диагностической группы инфекционного госпиталя №1 для лечения COVID-19 Тольяттинской ГКБ № 5 И.Е. Борябина



Старший рентгенолаборант отделения лучевой диагностики Тольяттинской городской клинической больницы № 5 О.В. Гиззатулина



Операционная медицинская сестра оперблока № 1 Тольяттинской городской клинической больницы № 5 Д.А. Калинина

его поступления в больницу или обращения за медицинской помощью, вне зависимости от появления симптомов заболевания у пациента во время пребывания в стационаре или после его выписки, а также инфекционное заболевание сотрудника медицинской организации вследствие его инфицирования при работе в данной организации, напomnia докладчик. Местами повышенного риска заражения ИСМП являются операционные и перевязочные. Важный принцип безопасной работы операционной — это соблюдение правил асептики: все, что соприкасается с раной, должно быть стерильно.

С докладом на тему «Послеродовые кровотечения. Тактика акушерки» выступила акушерка родового отделения межрайонного перинатального центра ТГКБ № 5 Татьяна Екатеринина.

Послеродовое кровотечение — это кровопотеря, возникающая в результате естественных родов или после оперативного родоразрешения путем операции кесарева сечения, превышающая или равная 500 мл при естественных родах и 1000 мл и более при оперативном родоразрешении или любой клинически значимый объем кровопотери (приводящей к гемодинамической нестабильности), возникающей на протяжении 42 дней после рождения плода.

В докладе была дана классификация послеродовых кровотечений. Раннее послеродовое крово-

течение — это кровотечение, возникшее в течение 24 часов после родов. Позднее послеродовое кровотечение — это кровотечение, возникшее позже 24 часов после родов в течение 6 недель послеродового периода.

Докладчик рассказала об общих причинах послеродовых кровотечений, ранних и поздних, основных осложнениях массивной кровопотери, визуальном методе оценки послеродового кровотечения, гравиметрическом методе оценки послеродового кровотечения, мерах по остановке кровотечения.

Доклад «Эпидемиологическая безопасность в акушерском стационаре» представила акушерка акушерского observationalного отделения ТГКБ №2 им. В.В. Баныкина Ольга Скрыпина.

Докладчик перечислила требования эпидемиологической безопасности для сотрудников: прохождение ежегодного профилактического медицинского осмотра, вакцинопрофилактика, применение индивидуальных средств защиты, соблюдение личной гигиены и смена спецодежды, обработка рук и прохождение инструктажей. Ольга Скрыпина рассказала о производственном контроле в медицинской организации (посев на стерильность 1 раз в квартал, посев на патогенную флору 1 раз в квартал, бактериальная обсемененность воздушной среды 2 раза в год).

Роли медицинской сестры в раннем выявлении рака молочной

железы и реабилитации пациенток после операции посвятила свое выступление медицинская сестра палатная (постовая) отделения опухолей молочной железы и опухолей кожи ТГКБ №5 Светлана Белякова.

Докладчик назвала наиболее вероятные факторы риска заболевания раком молочной железы: наличие дисгормональной гиперплазии молочных желез; первичное бесплодие; первые роды в более зрелом возрасте; позднее начало менструаций; позднее наступление менопаузы; нерегулярность и позднее начало половой жизни; пониженное либидо; повышенная масса тела женщин; эстрогенная насыщенность организма пожилых женщин; увеличение щитовидной железы; заболеваемость злокачественными опухолями среди родственников по материнской линии; перенесенный послеродовой мастит и другие.

Докладчик рассказала о важности и методах самообследования, так как более 80% случаев опухоли в молочной железе женщины обнаруживают самостоятельно, о послеоперационной реабилитации (психологическая поддержка, физическая активность, профилактика лимфостаза, ношение послеоперационного белья, подбор экзопротеза).

**А.В. АВЕРИН, менеджер
Союза медицинских
профессиональных организаций**

УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ СЕСТРИНСКОЙ СЛУЖБЫ

21 апреля в Пензе прошла Межрегиональная научно-практическая конференция «Управление качеством в деятельности руководителя сестринской службы». Организаторы конференции – Правительство Пензенской области, Министерство здравоохранения Пензенской области, Пензенский институт усовершенствования врачей, являющийся филиалом Российской медицинской академии непрерывного профессионального образования МЗ РФ, и Региональная общественная организация средних медицинских работников Пензенской области «Надежда».

На конференции рассматривались такие вопросы, как: организация контроля качества работы сестринского персонала; внедрение новых технологий в деятельность специалистов со средним медицинским образованием для улучшения качества оказания медицинской помощи; подготовка кадров среднего звена; выработка профессиональных компетенций; роль связи учреждений здравоохранения и образовательных учреждений в формировании профессиональных компетенций; модернизация и эффективное развитие российской системы здравоохранения и среднего профессионального медицинского и фармацевтического образования в контексте обеспечения качества и доступности медицинской помощи.

В рамках конференции было проведено заседание профильной комиссии по управлению сестринской деятельностью Приволжского федерального округа.

Для участия в работе конференции были приглашены главные внештатные специалисты по управлению сестринской деятельностью субъектов Российской Федерации, ведущие специалисты в области медицинского и фармацевтического профессионального образования и ведущие специалисты практического здравоохранения в сфере организации обеспечения управления качеством.

С приветственным словом к аудитории обратились ректор филиала Российской медицинской академии непрерывного профессионального образования Минздрава России Д.А. Сычев; заместитель министра, начальник управления медицинской помощи и службы родовспоможения Министерства здравоохранения Пензенской области М.А. Воробьева; заместитель директора филиала Российской медицинской академии непрерывного профессионального образования Министерства здравоохранения Российской Федерации А.Г. Денисова; главная медицинская сестра Национального медико-хирургического Центра им. Н.И. Пирогова Минздрава России, главный внештатный специалист по управлению сестринской деятельностью Министерства здравоохранения Российской Федерации Я.С. Габоян; директор Центра повышения



Главный внештатный специалист по управлению сестринской деятельностью МЗ РФ Я.С. Габоян

Главный внештатный специалист по управлению сестринской деятельностью МЗ Нижегородской области и Приволжского федерального округа Л.А. Поклад



Ректор филиала Российской академии непрерывного профессионального образования Д.А. Сычев

квалификации и профессиональной переподготовки специалистов здравоохранения Нижегородской области, главный внештатный специалист по управлению сестринской деятельностью Министерства здравоохранения Нижегородской области и Приволжского федерального округа Л.А. Поклад.

Доклад «Современные системы и методы организации уборки в медицинских организациях: преимущества применения метода аэрозольной дезинфекции при проведении генеральных уборок во всех типах помещений медицинских организаций» представила Н.В. Голубенко.

Докладчик охарактеризовала аэрозольную дезинфекцию как комплекс мер, направленных на одновременное обеззараживание воздуха и поверхностей в помещениях мельчайшими частицами дезинфицирующих средств, распыленными в воздухе с помощью аэрозольных генераторов; дала классификацию методов аэрозольной (объемной) дезинфекции: влажный метод, полусухой, сухой ме-

тод; рассказала об оборудовании, применяемом для аэрозольной дезинфекции (распылитель типа Ультраспрейер Р), а также о дезинфицирующих средствах.

Доклад «Новые требования к помещениям медицинских организаций и их содержанию» представила старшая медицинская сестра неврологического отделения для лечения больных с НМК Пензенской областной клинической больницы им. Н.Н. Бурденко О.Е. Танаисова. Докладчик представила изменения в требованиях к площадям медицинских кабинетов и набору помещений в клинике в 2022 году; рассказала, какие новые требования предъявляются к территории медицинской организации, вентиляции, освещению; какой мебелью должны быть оснащены медицинские организации.

Новым инструментам в работе старшей медицинской сестры посвятила свой доклад старшая медицинская сестра консультативной поликлиники педиатрического корпуса Самарской областной клинической больницы им. В.Д. Середавина С.А. Казакова. Она рассказала о разработке матрицы профессиональной компетенции медицинских сестер, которая позволяет увидеть «западающие» функции в подразделении; распределять нагрузки между сотрудниками без «ослабления» направления (отпуск, больничный и т.д.); определять сотрудников и функции, по которым необходимо «подтягивать» в первую очередь; сформировать индивидуальные планы развития для сотрудников; определить наставников по слабым направлениям.

О современных подходах в управлении качеством медицинской помощи в поликлинике говорила в своем докладе главная медицинская сестра ФГБУ «Федеральный центр травматологии, ортопедии и эндопротезирования» Министерства здравоохранения Российской Федерации (г. Чебоксары) С.Н. Архипова.

В ее выступлении была представлена информация об организационных подходах к управлению качеством в амбулаторном звене и о роли сестринского персонала.

Докладчик рассказала о структуре и работе федерального центра травматологии, ортопедии и эндопротезирования, о критериях медицинских услуг, функционале колл-центра, открытой регистратуре, современных технологиях, работе сестринского персонала.

Доклад «Современные подходы к оценке качества сестринской помощи» прочла эксперт отдела экспертизы качества медицинской помощи и оценки медицинской деятельности Национального института качества Росздравнадзора Е.А. Мамленкова.

Качество сестринской помощи (КСП) оценивается с двух сторон, отмечалось в докладе, с точки зрения

пациента и с точки зрения учреждения здравоохранения (выполнение функциональных обязанностей в строгом соответствии с нормативно-правовой документацией, умение работать в команде, создавать и поддерживать позитивную производственную среду и обеспечивать инфекционную безопасность).

В докладе подробно рассматривался алгоритм оценки КСП, который включает анализ должностных инструкций; оценку хронометража рабочего времени; создание стандартов; обозначение критериев и индикаторов КСП; создание и внедрение правил ведения медицинской документации; составление карт оценки деятельности персонала; обучение персонала, привлекаемого к оценке КСП.

Опыт эффективного использования кадровых ресурсов в Краевой детской клинической больнице (г. Пермь) представила главная медсестра больницы С.Ю. Попова. Она рассказала о ходе реализации проекта по построению комплексной гибкой системы управления средним медицинским персоналом. Проект рассчитан на 2022-2026 гг. В подразделениях клиники в целях повышения эффективной адаптации в ограниченные сроки за молодыми сотрудниками закрепляются более опытные специалисты, что позволяет снизить временные затраты на освоение и применение на практике необходимых знаний, умений, а главное, избежать профессиональных ошибок, поделилась опытом главная медицинская сестра КДКБ.

Главная акушерка Пензенской областной клинической больницы им. Н.Н. Бурденко С.А. Семенова рассказала в своем докладе о реализуемой в клинике трехуровневой экспертизе качества работы среднего медицинского персонала, об алгоритмах и СОП, внедренных в работу неонатологических медицинских сестер перинатального центра, принципах ухода за новорожденными в акушерско-физиологическом отделении перинатального центра, о новых сестринских методиках диагностики и ухода, школе матерей перинатального центра и др.

С докладом «Средства индивидуальной защиты, работа в условиях изменения СанПин» выступила представитель частного учреждения здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» (г. Самара) Н.Г. Никонова.

Докладчик отметила, что для обеспечения инфекционной безопасности необходимо соблюдение противоэпидемического режима, обязательное использование средств индивидуальной защиты, одноразового хирургического белья. Н.Г. Никонова рассказала о преимуществах одноразового белья, средствах индивидуальной защиты для кожного покрова; а также о новых требованиях СП 2.1.3678-20.

А.В. АВЕРИН, менеджер СМПО