



МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ВСЕРОССИЙСКАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ
КОНФЕРЕНЦИЯ
«АКТУАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ ПОВЫШЕНИЯ
КАЧЕСТВА И ДОСТУПНОСТИ ОКАЗАНИЯ
МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ СРЕДНИМ
МЕДИЦИНСКИМ ПЕРСОНАЛОМ»**

**Реализация наставничества
в сфере здравоохранения**

ТУЛУПОВА Ольга Николаевна,
Заместитель директора департамента медицинского образования
и кадровой политики в здравоохранении

Пенза, 2026 года

- снижение текучести кадров
- повышение качества помощи
- увеличение производительности труда
- улучшение атмосферы в коллективе

- повышение престижа профессии
- снижение системных рисков
- снижение дефицита кадров

- повышение престижа профессии
- снижение системных рисков
- снижение дефицита кадров

- достижение национальных целей
- эффективное использование бюджетных средств
- социальная стабильность



- ### НАСТАВНИК
- признание заслуг
 - материальная поддержка
 - профессиональное развитие
 - моральное удовлетворение от возможности передачи опыта

- ### НАСТАВЛЯЕМЫЙ
- непрерывная поддержка / сокращение адаптационного периода
 - ускоренное развитие и совершенствование компетенций
 - формирование самостоятельности и ответственности
 - выявление и актуализация внутренней мотивации
 - самоопределение и социализация / карьерная определенность
 - повышение уровня удовлетворенности своей деятельностью

2021

14 РЕГИОНОВ-УЧАСТНИКОВ

2022

246 МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

2023

509 ФЕЛЬДШЕРСКО-АКУШЕРСКИХ ПУНКТОВ

2025

71 СУБЪЕКТ РФ

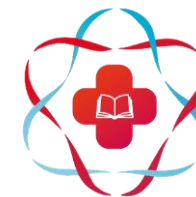
2025

4944 МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

В 97% РЕАЛИЗУЕТСЯ НАСТАВНИЧЕСТВО

В 56% РАЗРАБОТАН РЕГИОНАЛЬНЫЙ НПА
ПО НАСТАВНИЧЕСТВУ

В отношении кого осуществляется наставничество чаще всего?



обобщенный ОТЗЫВ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

ЕСТЬ ПОТРЕБНОСТЬ в совершенствовании практических навыков, своевременном обсуждении клинических рекомендаций и понимании правового регулирования в рамках своей деятельности



обобщенный ОТЗЫВ НАСТАВНИКОВ

НАСТАВНИЧЕСТВО ПОЗВОЛЯЕТ сократить адаптационный период при трудоустройстве благодаря передаче навыков и умений со стороны более опытных представителей медицинского сообщества молодым специалистам. Освоение практических навыков и адаптация на рабочем месте, в том числе трудовом коллективе, являются наиболее востребованными эффектами при наставничестве

Концепция развития наставничества в Российской Федерации на период до 2030 г.

(распоряжение Правительства РФ от 21.05.2025 № 1264-р)

ЗАКРЕПЛЕНЫ ПОНЯТИЯ

- **Наставничество** — технология сопровождения личного и профессионального развития.
- **Наставник** — носитель опыта и ценностей, осуществляющий наставничество.
- **Наставляемый** — человек, в отношении которого осуществляется наставничество.

УСТАНОВЛЕННЫ

- ✓ задачи наставничества,
- ✓ цели наставничества;
- ✓ формы наставничества (индивидуальная, коллективная)

Определены ВИДЫ НАСТАВНИЧЕСТВА

Статья 351.8. Трудового кодекса Российской Федерации

Единые рекомендации по оплате труда

(утв. решением Российской трехсторонней комиссии, протокол от 26.12.2025 № 11пр)

- **Раздел IV (оплата труда гос/муниц. учреждений):** при установлении и совершенствовании систем оплаты труда учитываются **выплаты за наставничество** в соответствии со ст. 351.8 ТК РФ.
- **Раздел X (здравоохранение):** при формировании систем оплаты труда в учреждениях здравоохранения рекомендуется **предусматривать выплаты медработникам** за дополнительную работу, связанную с **наставничеством**.

Выплаты за наставничество –
в соответствии с действующими
у работодателя системами
платы труда

Компенсационный
характер выплат

Стимулирующий
характер выплат

Процесс
наставничества –
дополнительная
работа по
поручению
работодателя

Результат
наставничества –
повышение
эффективности
и качества работы
наставляемых

в молодежном
и детско-взрослом
коллективе

в сфере труда

иные виды (лидерское
наставничество, социальное
наставничество, другие виды
наставничества)

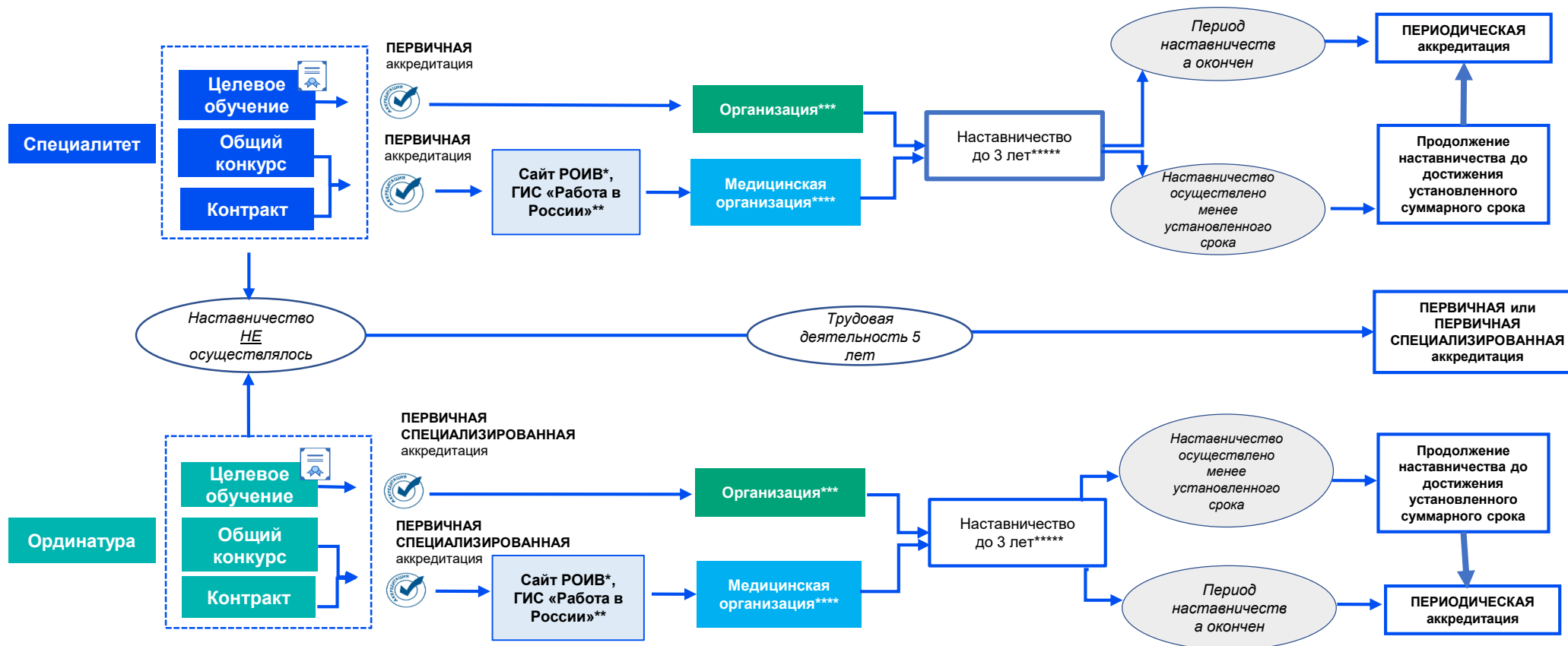
Рекомендаций по организации наставничества в сфере труда
(утверждены на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол от 22 апреля 2026 г. № 4пр)


Федеральный закон от 17.11.2025 № 424-ФЗ



Наставляемые – лица, получившие медицинское образование по основным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) и впервые прошедшие первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по соответствующей специальности.

- **Наставничество осуществляется по основному месту работы наставляемого в медицинских организациях, участвующих в реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.**
- **Для лиц, получивших медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) на основании договора о целевом обучении, наставничество осуществляется по основному месту работы наставляемого в организациях, в которые они трудоустроены в соответствии с договором о целевом обучении.**



 ПЕРВИЧНАЯ И ПЕРВИЧНАЯ специализированная аккредитация

 Целевой договор

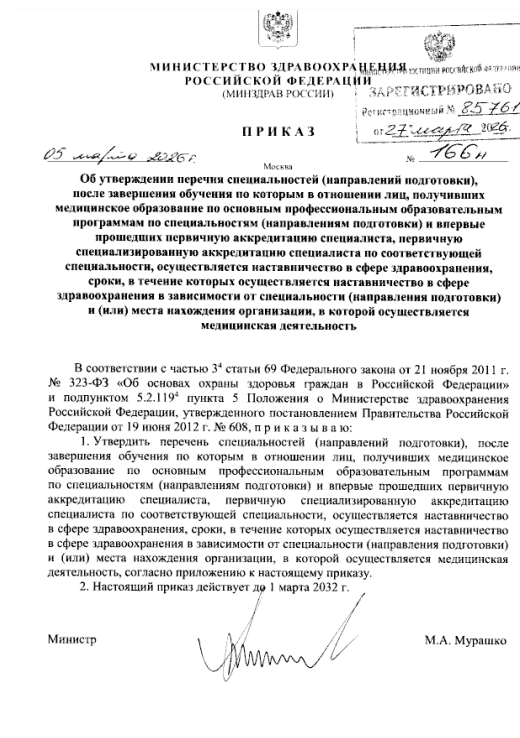
* Перечень медицинских организаций, осуществляющих наставничество (участвующие в реализации ПГГ)

** Вакансии медицинских организаций в которых осуществляется наставничество

*** Организация - для целевиков, в соответствии с договором о целевом обучении

**** Медицинская организация, участвующая в реализации ПГГ (государственные, частные)

***** Перечень специальностей и сроки определяется приказом Минздрава России



Сроки наставничества установлены **Приказом** Минздрава России от 5 марта 2026 года № 166н в зависимости от уровня подготовки, специальности, месторасположения медицинской организации :

Стандартный период: от 1,5 до 3 лет в зависимости от специальности;

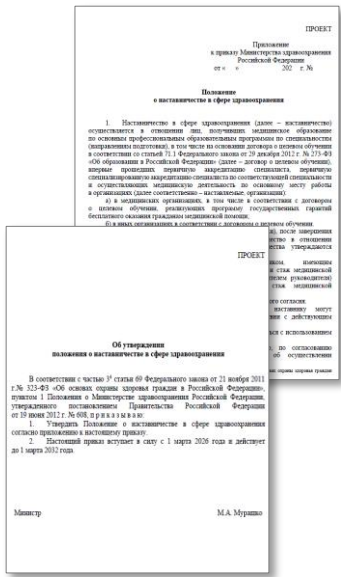
Сокращенный период: от 1 года до 1,5 для лиц, трудоустроившихся в медицинские организации, расположенные в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, поселках городского типа, городах с населением до 50 тыс. человек и расположенные в новых регионах.

Продление срока: если наставничество не осуществлялось или было прервано, его срок продлевается до достижения установленной продолжительности.



Сроки наставничества по специальностям среднего профессионального образования установлены 1,5 -2 года в зависимости от специальности (сокращенные сроки – 1 год)

Приказ Минздрава России «Об утверждении Положения о наставничестве в сфере здравоохранения»




ОИВ регионов в сфере охраны здоровья

| | | | |
|---|---|--|--|
| <p>Определение лица, ответственного за организацию наставничества в организации в регионе</p> <p>Срок: до 30.04.2026</p> | <p>Внесение изменений в Положение об оплате труда, подведомственных РОИВ, предусматривающих выплаты за наставничество</p> <p>Срок: до 01.07.2026</p> | <p>Создание контактного центра (горячей линии) по вопросам организации наставничества в организациях</p> <p>Срок: до 30.04.2026</p> | <p>Размещение на официальном сайте РОИВ перечня медицинских организаций, участвующих в реализации ТПГГ</p> <p>Срок: до 30.04.2026</p> |
|---|---|--|--|

МЕДИЦИНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

| | | | | | |
|---|--|---|--|--|--|
| <p>Определение лица, ответственного за организацию наставничества в организации</p> <p>Срок: до 30.04.2026</p> | <p>Утверждение Положения об осуществлении наставничества в организации</p> <p>Срок: до 30.04.2026</p> | <p>Внесение изменений в Положение об оплате труда организации</p> <p>Срок: до 30.04.2026</p> | <p>Определение потенциальных наставников</p> <p>Срок: до 30.04.2026</p> | <p>Размещение вакансий на сайте ГИС «Работа в России»</p> | <p>Издание приказа о закреплении наставника за наставляемым</p> |
|---|--|---|--|--|--|



**ВЫБОР
МЕДИЦИНСКОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ**

**ТРУДОУСТРОЙ
СТВО**

**ЗАКРЕПЛЕНИЕ
НАСТАВНИКА**

**РАБОТА
С НАСТАВНИКОМ**

Организация наставничества требует четкого разделения ответственности всех участников и их эффективного взаимодействия

Руководство организации

Утверждает локальные нормативные акты и ключевые документы по организации наставничества; утверждает систему мотивации наставников; осуществляет стратегическое руководство и контроль за системой наставничества

Кадровая служба

Ведет документооборот, разрабатывает и внедряет систему оценки эффективности наставничества, контролирует сроки прохождения наставничества и отражение данных, в том числе с использованием технических Портала НМФО

Ответственный координатор

Координирует распределение наставников, обеспечивает оперативное взаимодействие между всеми участниками процесса, взаимодействует с учредителем организации, готовит информационные и отчетные материалы для руководства

Руководитель структурного подразделения

Рекомендует кандидатов в наставники, участвует в формировании ИПМ по наставничеству, создает условия для работы, представляет предложения по поощрению наставников

Наставник

Проводит установочную встречу с наставляемым, адаптирует ИПМ по наставничеству, организует и проводит запланированные мероприятия, осуществляет регулярное взаимодействие, участвует в оценке эффективности процесса наставничества

Наставляемый

Знакомится с ИПМ; при необходимости регистрируется на Портале НМФО, выполняет мероприятия в соответствии с утвержденным ИПМ, информирует кадровую службу о непреодолимых трудностях во взаимодействии с наставником

Базовые требования

1. Наставником может быть работник или руководитель (заместитель руководителя) организации (структурного подразделения).
2. Работник должен иметь соответствующую специальность (направление подготовки) и стаж медицинской деятельности не менее 5 лет.
3. Руководитель (заместитель руководителя) организации (структурного подразделения) - стаж медицинской деятельности не менее 5 лет.



ИДЕАЛЬНЫЙ НАСТАВНИК

Рекомендуемые критерии

1. Высокий профессиональный уровень и коммуникативные качества.
2. Положительная характеристика (рекомендация) наставника со стороны руководителя (заместителя руководителя) организации (структурного подразделения).
3. Положительные отзывы пациентов.
4. Отсутствие дисциплинарных взысканий за последние 1-2 года.
5. Желание обучаться и проявление инициативы к профессиональному развитию.



В качестве иных вариантов материальной мотивации могут использоваться расширенный социальный пакет, материальная помощь, предоставление дополнительных дней оплачиваемого отпуска и т. п.

Организация может устанавливать меры нематериального стимулирования наставников.



Направлены письмом Минздрава России от 07.05.2026 № 16-3/И/2-8110

Структура Рекомендаций

- I. Общие положения**
 - II. Цель и задачи наставничества**
 - III. Мероприятия по организации наставничества на региональном уровне**
 - IV. Целевая группа наставничества**
 - V. Определение наставника**
 - VI. Оплата труда наставника**
 - VII. Сроки наставничества**
 - VIII. Досрочное прекращение наставничества**
 - IX. Организация наставничества в организации**
 - X. Организационно-методическое руководство наставничеством учредителями организаций**
 - XI. Обучение основам наставничества**
 - XII. Контактная информация ответственных лиц ФЦПДН Минздрава России, оказывающих содействие в реализации наставничества в регионах и применении Рекомендаций**
- Приложения**

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 17 ноября 2025 г. № 424-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
- Указ Президента Российской Федерации от 2 марта 2018 г. № 94 «Об учреждении знака отличия «За наставничество»;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 21 мая 2025 г. № 1264-р «Об утверждении Концепции развития наставничества в Российской Федерации на период до 2030 г. и плана мероприятий по её реализации»;
- Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 9 июля 2025 г. № 401н «О ведомственных наградах Министерства здравоохранения Российской Федерации», приложение № 8 «Положение о медали «За наставничество в здравоохранении»;
- Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 5 марта 2026 г. № 166н «Об утверждении перечня специальностей (направлений подготовки), после завершения обучения по которым в отношении лиц, получивших медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) и впервые прошедших первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по соответствующей специальности, осуществляется наставничество в сфере здравоохранения, сроки, в течение которых осуществляется наставничество в сфере здравоохранения в зависимости от специальности (направления подготовки) и (или) места нахождения организации, в которой осуществляется медицинская деятельность»;
- Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 5 марта 2026 г. № 167н «Об утверждении Положения о наставничестве в сфере здравоохранения»;
- Рекомендации по организации наставничества в сфере труда (утверждены на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол от 22 апреля 2026 г. № 4пр);
- законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации;
- локальные правовые акты медицинских организаций.

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

от 17.11.2025 № 424-ФЗ
(изменения в ФЗ № 323-ФЗ)

- Дифференцированные **сроки наставничества от 1 года до 3 лет**
- Сокращение периода наставничества для сельских территорий и малых городов
- Сокращение сроков для новых субъектов РФ



ПОДГОТОВКА КЛИНИЧЕСКИХ НАСТАВНИКОВ

- Программы ДПО / ПК
- Формирование педагогических компетенций
- Методика клинического наставничества

РАСПОРЯЖЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ

от 21.05.2025 № 1322-р
(концепция развития наставничества в РФ до 2030 года)

- Подготовки наставников
- Развития наставничества в профессиональной подготовке
- Интеграции образования и практики.

ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СПЕЦИАЛИСТА

**НАСТАВНИК
в мед. организации**

НМФО;
П. П; П. К.

Профессиональная адаптация
(наставничество и закрепление кадров)

Трудоустройство молодого специалиста
(кадровые центры)

Обучение наставников

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ
ОРГАНИЗАЦИИ**

**Формирование готовности
к работе с клиническим
наставником**

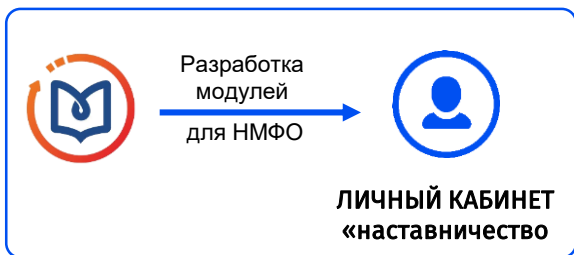
МЕДИЦИНСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
(подготовка медицинских специалистов)

«НАСТАВНИЧЕСТВО» в ОО

Методическое сопровождение наставничества

- разработка модулей НМО
- мониторинг наставничества

ФЦПДН



ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ

(статья 351.8)
«Наставничество в сфере труда»

- Определяются сроки, содержание и форма наставничества
- Выплаты за наставничество – в соответствии с системами оплаты труда работодателя







МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Спасибо за внимание!