

Всероссийская НПК с международным участием
«Актуальные аспекты
повышения качества и
доступности оказания
медицинской помощи средним
медицинским персоналом»

Непрерывное
профессиональное
развитие специалистов со
средним медицинским
образованием как важное
условие обеспечения
качества медицинской
помощи в Приволжском
федеральном округе

Иванова Ольга Вячеславовна

Главный внештатный специалист по УСД Минздрава
России в ПФО

Главная медицинская сестра ФЦССХ им. С.Г. Суханова
Минздрава России

г. Пенза
21-22 мая 2026 г.



На фото: фельдшер Второключиковского ФАПа
Ольга Фоминых



“ Кадровое обеспечение отечественного здравоохранения - один из наиглавнейших вопросов, который мы должны решить. Самый сложный и значимый процесс - это подготовка кадров. В кадровом обеспечении важен и вопрос организации труда - эффективное использование времени и квалификаций медицинского персонала.... ”

глава Минздрава России
Михаил Мурашко

Актуальность

- Наличие квалифицированных кадров является важнейшей составляющей качества и доступности медицинской помощи.
 - В настоящее время подготовка медицинских кадров, особенно квалифицированных медицинских сестер, стало одним из важнейших направлений совершенствования системы оказания медицинской помощи населению.
 - Составляющей процесса реформирования системы здравоохранения является решение вопросов подготовки и переподготовки квалифицированных медицинских кадров, обладающих современными знаниями и способных обеспечить экономическую и клиническую эффективность применяемых высоких медицинских технологий и новых методов диагностики и лечения. ИВНОГО
- ме
об



Поликлиника № 1 города Ижевска, Удмуртская Республика

Приволжский федеральный округ



- В состав округа входят **14** субъектов РФ (центр и восток европейской части России)
 - **6** республик (Башкортостан, Марий-Эл, Мордовия, Татарстан, Удмуртия, Чувашия),
 - **7** областей (Кировская, Нижегородская, Оренбургская, Пензенская, Самарская, Саратовская, Ульяновская),
 - **1** край - Пермский край.

Население ПФО

- **28 540 832** человек (**20%** населения России)
 - **73,3%** - городское население
 - **26,7%** - сельское население

Площадь округа составляет

Основные направления развития здравоохранения ПФО

- **Борьба с факторами риска неинфекционных болезней, включая повышение мотивации граждан к ведению здорового образа жизни**
- **Сохранение здоровья населения за счет профилактических мероприятий, внедрение технологий сбережения здоровья на популяционном уровне, включая здоровое старение и активное долголетие**
- **Создание условий для повышения качества и безопасности медицинской помощи, увеличения ее доступности**
- **Совершенствование системы охраны репродуктивного здоровья**
- **Развитие медицинской реабилитации, в том числе для участников специальной военной операции**
- **Обеспечение биологической безопасности и предотвращение распространения заболеваний, представляющих опасность для окружающих, развитие системы предупреждения угроз**
- **Реализация всех мероприятий Федеральных проектов в полном объеме**
 - 100% ВЫПОЛНЕНИЕ установленных ключевых индикаторов национальных проектов в каждой МО ПФО
 - 100% КОНТРАКТАЦИЯ мероприятий региональных программ первичного звена здравоохранения 2026 года
- **Цифровая трансформация здравоохранения**
- **Обеспечить выполнение критериев эффективности деятельности**
- **Обеспечение реализации проектов, направленных на повышение производительности труда**
- **Обеспечение достижения ключевых медико-демографических показателей**
 - Сокращение смертности населения от основных классов причин смерти (БСК, болезни органов дыхания, внешние причины и алкоголь-ассоциированные заболевания в трудоспособном возрасте)
 - Снижение продолжительности временной нетрудоспособности
 - Рост показателей выживаемости при онкологических заболеваниях

Непрерывное профессиональное развитие специалистов со средним медицинским образованием

- В обеспечении качества медицинской помощи населению, усилении ее профилактической направленности существенная роль принадлежит сестринскому персоналу.
- Сестринский персонал – реальный потенциал для удовлетворения растущих потребностей населения в доступной медицинской помощи.
- В ПФО накоплен богатый опыт и профессионализм в подготовке квалифицированных кадров.



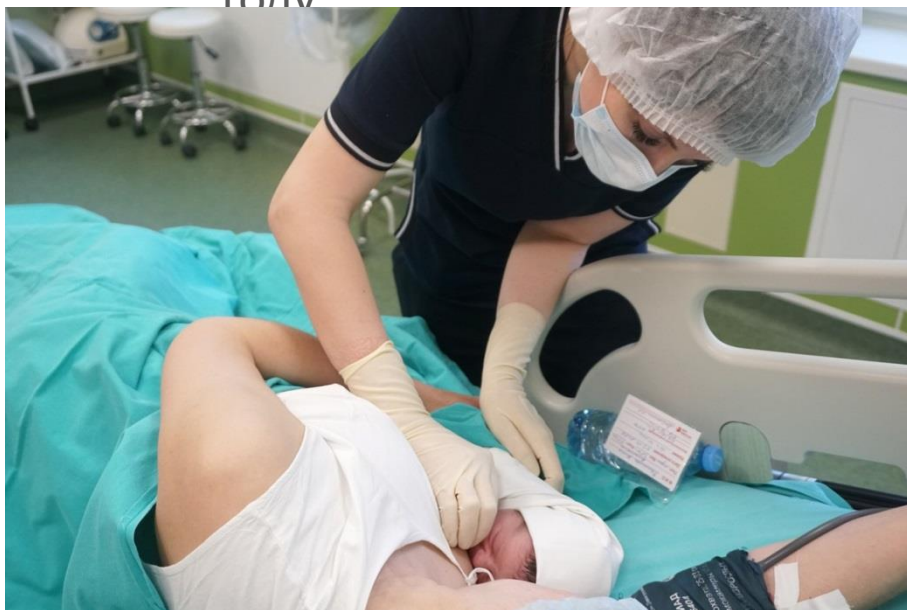
Уфа, Республика Башкортостан



Уфа, Республика Башкортостан

Кадровое обеспечение отрасли в ПФО

- В ПФО работает более **258 000** специалистов со средним медицинским образованием
- По данным профессиональных образовательных учреждений:
 - выпуск специалистов в 2025 году по программам СПО составил **19709** человек (увеличился на 13,2% в сравнении с 2024 годом),
 - аккредитованных специалистов **18269** (92,7%),
 - трудоустроено в государственный сектор здравоохранения - **9086** (46,1%) специалистов, в частные МО – 3091. Общий процент трудоустройства составил **62,8%**, что на 10,1% ниже, чем в 2024 году.



Уфа, Республика Башкортостан



ЮЛИЯ МЕРЗЛЯКОВА,
заведующая ФАП Северный Коспаш, Пермский край
участник программы «Земский фельдшер»

Сведения об образовательных организациях среднего профессионального образования ПФО



- ❑ **85** образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования
- ❑ **77** образовательных организаций СПО
- ❑ **8** образовательных организаций ВО
- ❑ **74** образовательные организации находятся в подчинении органов исполнительной власти субъекта
- ❑ **46** организаций подчинены Министерством здравоохранения
- ❑ **28** организаций подчинены Министерством образования
- ❑ **8** организаций находятся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации
- ❑ **3** организации в подчинении других Министерств субъектов

Кадровое обеспечение отрасли в ПФО

- **Выпуск специалистов со средним медицинским образованием в 2025 году**

19709 человек



Уфа, Республика Башкортостан

| Специальность | Выпущено (чел.) |
|--|-----------------|
| Сестринское дело 34.02.01 | 11475 |
| Фармация 33.02.01 | 3305 |
| Лечебное дело 31.02.01 | 2366 |
| Стоматология ортопедическая 31.02.05 | 951 |
| Акушерское дело 31.02.02 | 674 |
| Лабораторная диагностика 31.02.03 | 643 |
| Медико-профилактическое дело 32.02.01 | 104 |
| Стоматология профилактическая 31.02.06 | 81 |
| Медицинский массаж 34.02.02 (для обучения лиц с ограниченными возможностями по зрению) | 61 |
| Медицинская оптика 31.02.04 | 49 |

Кадровое обеспечение отрасли в ПФО

- Успешно прошли ПА в 2025 году **18269** человек (**92,7%**):



| Специальность | Аккредитовано | |
|--|---------------|-------------|
| | чел. | % |
| Сестринское дело 34.02.01 | 10804 | 94,2 |
| Фармация 33.02.01 | 2931 | 88,7 |
| Лечебное дело 31.02.01 | 2208 | 93,3 |
| Стоматология ортопедическая 31.02.05 | 857 | 90,1 |
| Акушерское дело 31.02.02 | 602 | 89,3 |
| Лабораторная диагностика 31.02.03 | 591 | 91,9 |
| Медико-профилактическое дело 32.02.01 | 85 | 81,7 |
| Стоматология профилактическая 31.02.06 | 81 | 100 |
| Медицинский массаж 34.02.02 (для обучения лиц с ограниченными возможностями по зрению) | 61 | 100 |
| Медицинская оптика 31.02.04 | 40 | 100 |

Уфа, Республика Башкортостан

Кадровое обеспечение отрасли в ПФО

- Не трудоустроились **7532** человека*, из них по причине:

| Не трудоустроились, из них по причине: | Количество |
|---|-------------|
| Трудоустройство в частные медицинские, фармацевтические организации | 3091 |
| Работа не по специальности, уход в другие профессии др. | 2081 |
| Продолжили обучение на следующем уровне профобразования по очной форме обучения (ВУЗы) | 2093 |
| Служба в вооруженных силах РФ, воинская служба по контракту | 605 |
| В отпуске по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком | 583 |
| Переезд в другие регионы РФ, другие государства | 514 |
| Иные причины, в т.ч. не устраивают предложения, низкая зарплата | 405 |
| Отказ гражданина от трудоустройства без объяснения причины, | 402 |
| Самозанятые | 271 |
| Не прохождение аккредитации специалиста | 259 |
| Индивидуальный предприниматель | 156 |
| В процессе трудоустройства | 132 |
| По медицинским или социальным причинам (болезнь, уход за тяжелобольными родственниками, медицинские противопоказания) | 31 |

*Анализ проведен без учета Оренбургской области (данные не представлены).

Кадровое обеспечение отрасли в ПФО

- В ПФО работает более **258000** специалистов со средним медицинским образованием

По данным профессиональных образовательных учреждений:

- потребность медицинских организаций ПФО в специалистах со средним медицинским и фармацевтическим образованием остается на высоком уровне и составляет **13582** человека (выше на 6% по сравнению с 2024 годом)

| Специальность (годом) | Потребность (чел.) |
|---------------------------------|--------------------|
| Лечебное дело | 2304 |
| Сестринское дело | 8596 |
| Акушерское дело | 775 |
| Медико-профилактическое дело | 24 |
| Медицинский массаж | 63 |
| Лабораторная диагностика | 545 |
| Стоматология ортопедическая | 103 |
| Стоматология профилактическая | 56 |
| Фармация | 106 |
| Сестринское дело в педиатрии | 222 |
| Операционное дело | 118 |
| Анестезиология и реаниматология | 160 |
| Рентгенология | 84 |
| Реабилитационное СД | 77 |
| Функциональная диагностика | 41 |
| Медицинский регистратор | 44 |



АЛЕКСАНДР ЛУГОВОЙ
ФАП п. Шумихинский Пермский край
участник программ «Земский
фельдшер»
и «Медицинские кадры Прикамья»

Подготовка бакалавров Сестринского дела

- Выпуск специалистов бакалавров по направлению подготовки Сестринское дело в 2025 году в ПФО уменьшился на 34% в сравнении с 2024 годом и составил **848** человек
- Выпускники владеют не только современными сестринскими технологиями, но и знаниями и навыками управленческой деятельности, основами психологии.
- На факультетах высшего сестринского образования специалистов обучают по вопросам рационального использования имеющихся ресурсов, внедрению новых технологий, социальной направленности в кадровой работе, повышению мотивации сестринского труда.
- Только семь субъектов округа осуществляют подготовку таких специалистов



ЛУЧНИКОВА ОЛЬГА ЮРЬЕВНА, старшая
медицинская сестра
КО ГБУЗ «Кировская областная клиническая
больница» (Кировская область)



Медицинские сестры операционного блока,
Городская клиническая больница №8 имени
Однопозова Ильи Борисовича Минздрава Удмуртской
Республики

Подготовка бакалавров Сестринского дела

- Выпуск специалистов бакалавров по направлению подготовки Сестринское дело в 2025 году составил **848** человек (в 2024 году - 1292 человека)



| Наименование образовательной организации | Набор (количество) | Выпуск (количество) |
|---|--------------------|---------------------|
| ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный медицинский университет» Минздрава России | 819 | 688 |
| ФГБОУ ВО «Саратовский государственный медицинский университет им. В.И. Разумовского» Минздрава России | 63 | 64 |
| Частное учреждение образовательная организация ВО «Медицинский университет «Реавиз» | 42 | 42 |
| ФГБОУ ВО «Казанский государственный медицинский университет» Минздрава России | 27 | 23 |
| ФГБОУ ВО «Башкирский государственный медицинский университет» Минздрава России | 24 | 12 |
| ФГБОУ ВО «Кировский государственный медицинский университет» Минздрава России | 22 | 7 |
| ФГБОУ ВО «Самарский государственный медицинский университет» Минздрава России | 21 | 9 |
| ФГБОУ ВО «Пермский государственный медицинский университет им. академика Е.А. Вагнера» Минздрава России | 4 | 3 |

Подготовка специалистов

- Действующая система профессионального среднего медицинского и фармацевтического образования ПФО обеспечивает высокий уровень подготовки специалистов, соответствующую квалификацию и компетентность выпускников в решении профессиональных задач.
- ПФО обеспечивает целевые заказы на подготовку и переподготовку выпускников государственных образовательных учреждений СПО.
- На постоянной основе совершенствуется система дополнительного образования среднего медицинского звена, регулярно проводятся повышения квалификации, переподготовка.
- Несомненно, это оказывает значительное положительное влияние на уровень



АННА ШЕСТАКОВА, заведующая ФАП

Шахарово Суксунского округа Пермского края
Участница двух кадровых программ: «Земский фельдшер»,
реализуемой в рамках НП «Продолжительная и активная
жизнь» и «Медицинские кадры Прикамья»



Уфа, Республика Башкортостан

Поддержка специалистов со средним медицинским образованием

- Работодателю необходимо обеспечить наличие возможностей карьерного роста, обеспечение соответствующего уровня заработной платы, создание благоприятных условий работы, что является ведущими факторами, как выбора профессии, так и профессиональной реализации.
- В настоящее время, разработка и реализация программ адаптации на рабочем месте, в медицинских организациях ПФО, является актуальной задачей.
- Имеющиеся программы адаптации сестринского персонала в МО основаны на разработке элементов организационной культуры подразделений медицинской организации.
- Создание благоприятных условий на рабочем месте, эффективное управление организационной культурой, мониторинг и управление карьерой в медицинской организации способствуют ускорению процесса адаптации молодого специалиста и, в целом, оказывает влияние на качество предоставления



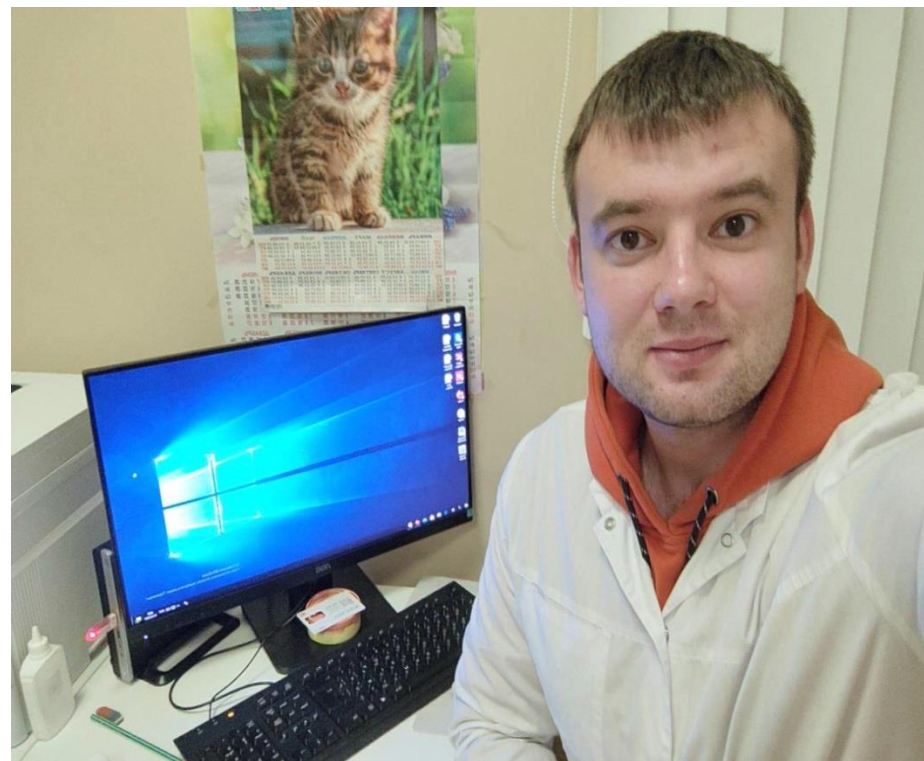
Пермская краевая клиническая больница, Санитарная авиация, профессиональные пробы



КАДЫРОВА АЛИЯ НУРГАЛИЕВНА, старшая медицинская сестра ГАУЗ «Детская республиканская клиническая больница Министерства здравоохранения Республики Татарстан»

Основные направления по социальной поддержке медицинских кадров в Приволжском федеральном округе

| | | |
|---|---|-------------------------------------|
| Единовременные выплаты до 4 млн руб. | Программа «Улучшение жилищных условий» (600 тыс. руб.) | Программа «Земский фельдшер» |
| Бесплатное предоставление земельных участков для индивидуального жилищного строительства не менее 0,10 га | | |
| Муниципальные программы поддержки медицинских работников <ul style="list-style-type: none">• предоставление служебного жилья• частичная компенсация затрат на приобретение жилья• единовременные выплаты при трудоустройстве• компенсация расходов на оплату ЖКХ | | |
| <ul style="list-style-type: none">• Меры поддержки в виде денежных выплат (до 77 тыс. в год)• Оплата переподготовки медицинских работников | | |
| Компенсация аренды жилья до 12 тыс. руб. ежемесячно | | |
| Отсутствие в собственности жилья в городах Пермь Киров Самара Ульяновск Чебоксары | | |



АРТЕМИЙ ЗАЙЦЕВ
ФАП ст. Григорьевская, Пермский край
участник программы «Земский фельдшер»

Региональные программы «Медицинские кадры»

Единовременные выплаты медицинским работникам

Участники – врачи, СМП

Кто может участвовать?

- Выпускники ВУЗов, СУЗов
- Специалисты, переезжающие из других регионов РФ
- Специалисты из частных и федеральных организаций



Участники – фельдшеры

Кто может участвовать?

- Выпускники ВУЗов, СУЗов
- Специалисты, переезжающие из других регионов РФ
- Специалисты из частных и федеральных организаций



Размер выплаты

До 1 млн рублей при трудоустройстве в населенный пункт с населением более 50 тыс. чел.

До 2 млн рублей при трудоустройстве в населенный пункт с населением менее 50 тыс. чел.



Дополнительно

Срок отработки составляет 5 лет

Возможность участия в программе «Земский доктор/Земский фельдшер», а также в муниципальных программах поддержки медицинских работников



Марий Эл, Удмуртская, Чувашская Республики, Нижегородская, Оренбургская, Пензенская, Самарская, Саратовская, Ульяновская, Кировская области, Пермский край

Другие меры социальной поддержки в ПФО

предоставление в первоочередном порядке мест детям медицинских работников государственных учреждений в дошкольных образовательных организациях и общеобразовательных организациях (**Кировская область, Саратовская область, Удмуртская Республика, Пермский край, Чувашская Республика, Республика Марий Эл**);

ежегодная компенсация расходов на проезд к месту использования отпуска и обратно не более **5 тысяч рублей** в **Ульяновской области**;

компенсация затрат на проезд в общественном транспорте в сумме от **2000** до **6000** ежемесячно;

единовременные выплаты по случаю рождения ребенка работникам, имеющим стаж работы в учреждении не менее трех лет, в размере **15000** рублей, за второго ребенка – **20000** руб., за третьего и следующих детей – **25000** руб. в **Самарской области**;

единовременные выплаты по случаю заключения брака работникам, имеющим стаж работы в учреждении не менее 1 года, в размере **10900** рублей в **Самарской области**;

денежная компенсация работникам, имеющим детей в возрасте до 3-х лет, стоимость содержания ребенка в негосударственном детском дошкольном учреждении – **5000** рублей в **Самарской области**;

компенсация стоимости абонемента при занятии фитнесом, посещении бассейна – **1000** рублей в месяц (**Самарская область**);

специалистам, отработавшим в медицинских организациях не менее 5 лет, единовременная выплата в размере **25000** рублей в **Самарской области**;

материальная помощь в виде единовременной выплаты в размере **10000** руб. в случае смерти близких родственников;

бесплатные обеды сотрудникам, выдается Грин-карта (карта для льготного посещения городских мероприятий для молодежи) в **Удмуртской Республике**

Регулирование института наставничества

- ФЗ от 17.11.2025 № 424-ФЗ

Определены лица, в отношении которых регулируется наставничество в сфере здравоохранения

- В отношении лиц, получивших медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки)

Установлен максимальный срок наставничества в сфере здравоохранения (3 года)

- Дифференцированные сроки наставничества для СПО от 1 года до 2 лет
- Сокращение периода наставничества для сельских территорий и малых городов
- Сокращение сроков наставничества для новых субъектов РФ

Установлены полномочия Минздрава России

- Приказ МЗ РФ от 5 марта 2026 г. N 167н «Об утверждении Положения о наставничестве в сфере здравоохранения»
- Приказ МЗ РФ от 5 марта 2026 г. N 166н «Об утверждении перечня специальностей..... и сроков наставничества»

Участие во внедрении новых технологий в сестринскую (фельдшерскую, акушерскую), педагогическую практику

| Название | Результат/ожидаемый результат | Ответственный |
|--|--|---|
| Реализация Федерального проекта «Профессионалитет» | Ключевая инициатива проекта – создание образовательных центров (кластеров). | Министерство образования, Министерство здравоохранения Оренбургской области, Пермского края, Чувашской Республики |
| Федеральный проект "Инцидент №38" | Улучшение доступности и качества первичной медико-санитарной медицинской помощи. | Министерство здравоохранения Республики Марий Эл, Пермского края, ГВС |
| Передача функций лечащего врача участковой службы фельдшерам (патронаж на дому), медицинским сестрам | Улучшение доступности и качества первичной медико-санитарной медицинской помощи. | Министерство здравоохранения Пермского края, Нижегородской области, Республики Мордовия, Самарская область |
| Система удаленных телемедицинских коммуникаций | Обеспечение мобильности и автономности обследования. Повышение доступности и качества жителей удаленных малонаселенных пунктов. Вовлечение маломобильных групп населения. Сокращение времени обследования. Передача данных в РМИС | Министерство здравоохранения Оренбургской области, Чувашской Республики, Пермского края |
| В дополнительном профессиональном образовании по специальности 31.02.01 Лечебное дело используется диагностический | Результат положительный. Диагностический комплекс предназначен для отработки навыков фельдшеров ФАП. | Главный внештатный специалист Самарской области |

Участие во внедрении новых технологий в сестринскую (фельдшерскую, акушерскую), педагогическую практику

| Название | Результат/ожидаемый результат | Ответственный |
|--|--|---|
| Региональный проект «ФАП – центр притяжения здоровья» | Улучшение доступности и качества первичной медико-санитарной медицинской помощи. | Министерство здравоохранения Чувашской Республики |
| Цифровой контур здравоохранения | Улучшение доступности и качества первичной медико-санитарной медицинской помощи. | Министерство здравоохранения Республики Мордовия, Пермского края, ГВС |
| Реализация проекта по эффективному взаимодействию врача и медицинской сестры: практика ГБУЗ СО «Сызранская ЦГРБ» (сестринский пост на базе поликлиники №1) | Улучшение доступности и качества медицинской помощи. | Министерство здравоохранения Самарской области |
| В дополнительном профессиональном образовании по специальности 31.02.01 Лечебное дело используется диагностический комплекс ПАК Health Check-Up (патентованная разработка Института инновационного развития Самарского государственного медицинского университета) | Диагностический комплекс предназначен для отработки навыков фельдшеров ФАП. | Главный внештатный специалист Самарской области |

ПФО принял участие в **78** проектах

Участие в реализации социально значимых проектов



- Региональные медицинские образовательные кластеры (РМОК) в рамках реализации Федерального проекта «Медицинские кадры» национального проекта «Продолжительная и активная жизнь». Федеральным оператором проекта является Всероссийский учебно-научно-методический центр по непрерывному медицинскому и фармацевтическому образованию Минздрава России (ВУНМЦ Минздрава России).
- Всероссийская донорская акция «Поколение добра»
- Флеш-моб «Здоровая семья-благополучие нации»
- Проект «Живи и работай в Пермском крае»
- Всероссийский день бега "Кросс нации 2025"
- Всероссийский форум «Здоровые города для здоровых поколений»
- Медицинские классы
- Проект Первая помощь
- Проект #ДоброВСело
- Проект Шаг к здоровью
- Проект Здрав Контроль
- Проект ФАП-центр притяжения
- Проект Прояви заботу-научи уходу

ПФО принял участие в **140** социально значимых проектах

Участие в реализации социально значимых проектов



- Чемпионат по профессиональному мастерству «Профессионалы», в рамках Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству в 2025-2026 гг.
- Федеральный проект «Производительность труда», входящий в состав национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика»
- Социальный проект «Волонтерское сопровождение пациентов –инвалидов детского возраста»
- Международный форум «Россия-спортивная держава»
- Чемпионат по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»
- Национальный проект «Семья» - мероприятие организовано в рамках поддержки семей первоклассников
- Проект «Образовательная программа для медицинских работников и родственников пациентов с психическими заболеваниями»

Участие в мероприятиях по профессиональной ориентации, в мероприятиях, повышающих престиж профессии



- Карьерный форум «Решение вопросов трудоустройства в сфере здравоохранения» по специальностям СПО
- IV региональные Игры боевых искусств «Кубок Пармы» РСБИ Пермского края.
- Росмолодёжь.Профи (https://t.me/rosmolodez_profi) и Росмолодёжь.Предпринимай (https://t.me/rosmolodez_predprinimay)
- «Фестиваль робототехники» (0+).
- Профориентационный форум «Труд Крут».
- Профориентационные мероприятия, экскурсии, профессиональные пробы для школьников.
- Профориентационные мероприятия, экскурсии для студентов, выпускников.
- Всероссийские массовые соревнования по спортивному ориентированию «Российский Азимут».
- XV Кубок медицинских учреждений Самарской области по интеллектуальным играм
- Выставка «Образование и карьера - 2025»
- Цифровая платформа «Россия-страна возможностей!»

Участие в мероприятиях по профессиональной ориентации, в мероприятиях, повышающих престиж профессии

- Профориентационные мероприятия, экскурсии для школьников, студентов, выпускников, «Дни трудоустройства», «Единый день открытых дверей». Всероссийские классные часы, родительские собрания, экскурсии в МО, профессиональные пробы
- Праздничные мероприятия, посвященные Международному дню медицинской сестры
- Региональные тематические мероприятия по профилактике заболеваний и поддержке здорового образа жизни студентов средних профессиональных образовательных организаций
- Экскурсионно-образовательный проект. Экскурсия «10000 шагов в Год Единства народов России», «10 000 шагов в пермскую медицину» для школьников, учащихся, студентов
- Взаимодействие со средствами массовой информации, освещение событий в региональных, Всероссийских СМИ.
- Всероссийский студенческий медицинский отряд «Сердце Пармы»



Участие в мероприятиях по профессиональной ориентации, в мероприятиях, повышающих престиж профессии



- Проект МедПикник – 2025.
- Проведены интерактивные лекции, тренинги по профориентации и медицинской коммуникации, нестандартные уроки первой помощи и неформальное общение – нетворкинг.
- XV межрегиональные соревнования среди учащихся и студентов образовательных организаций, получающих высшее и среднее медицинское образование в Перми «Первая помощь – 2025».
- Региональный форум Всероссийского общественного движения «Волонтеры-медики».
- Национальная премия «Человек труда -2025».
- Фотоконкурсы «Медики на работе», «Профессия в объективе» и др.
- Участие в профессиональном конкурсе для медицинских работников «Серафимовский наставник» -2025 г.



ПФО принял участие в **249** мероприятиях по профориентации

Участие в проверке работы медицинских и образовательных организаций и по соответствующему профилю в ПФО



НАЗАРОВ ВИТАЛИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ,
старший медицинский брат отделения
сердечно-сосудистой хирургии №1 ГАУЗ
ГКБ№7 им. М.Н. Садыкова, г. Казани

В рамках обеспечения качества медицинской помощи в Приволжском федеральном округе главными внештатными специалистами субъектов:

- проведены **164** проверки работы медицинских и образовательных организаций и по соответствующему профилю и представлены рекомендации по совершенствованию их деятельности
- оказана методическая помощь руководителям сестринских служб МО, руководителям образовательных организаций



ВАЛЕЕВ АЛЬБЕРТ
ЗАУДАТОВИЧ,
рентгенолаборант ГАУЗ
РКОД МЗ РТ им. проф. М.З.
Сигала (Республика
Татарстан)

Участие в научных мероприятиях в 2025 году

Приволжский федеральный округ принял участие в **152** мероприятиях регионального, всероссийского, международного уровня, в том числе в **82** мероприятиях с докладами, специалисты подготовили **338** докладов, мастер-классов, круглых столов

- выпущено **37** методических рекомендаций
- опубликованные статьи, тезисы докладов – **136**
- участие в иных мероприятиях (чтение лекций, обучающие курсы, выездные семинары, тренинги, круглые столы и т.п.)



Участие во Всероссийском профессиональном конкурсе «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием» в 2025 г.

| | |
|--|---|
| <p>Лучшая старшая медицинская сестра</p> | <p style="text-align: center;">9 участников</p> <p style="text-align: center;">1 место – Кадырова Алия Нургалиевна, старшая медицинская сестра государственного автономного учреждения здравоохранения «Детская республиканская клиническая больница Министерства здравоохранения Республики Татарстан» (Республика Татарстан)</p> |
| <p>Лучшая акушерка</p> | <p style="text-align: center;">9 участников</p> <p style="text-align: center;">1 место - Борискова Алита Рашитовна, акушерка государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Башкортостан «Центральная городская больница г.Сибай» (Башкортостан)</p> |
| <p>Лучший фельдшер</p> | <p style="text-align: center;">11 участников</p> <p style="text-align: center;">Призовых мест нет</p> |
| <p>Лучшая медицинская сестра</p> | <p style="text-align: center;">10 участников</p> <p style="text-align: center;">Призовых мест нет</p> |
| <p>Лучшая участковая медсестра</p> | <p style="text-align: center;">10 участников</p> <p style="text-align: center;">Призовых мест нет</p> |
| <p>Лучший лаборант</p> | <p style="text-align: center;">8 участников</p> <p style="text-align: center;">Призовых мест нет</p> |
| <p>За верность профессии</p> | <p style="text-align: center;">7 участников</p> <p style="text-align: center;">2 место – Лучникова Ольга Юрьевна, старшая медицинская сестра Кировского областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Кировская областная клиническая больница» (Кировская область)</p> |
| <p>Лучший фармацевт</p> | <p style="text-align: center;">3 участника</p> <p style="text-align: center;">3 место - Решеткина Валентина Дмитриевна - фармацевт аптеки государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Белинская районная больница» (Пензенская область)</p> |

Победители Всероссийского конкурса «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием» в 2025 г.

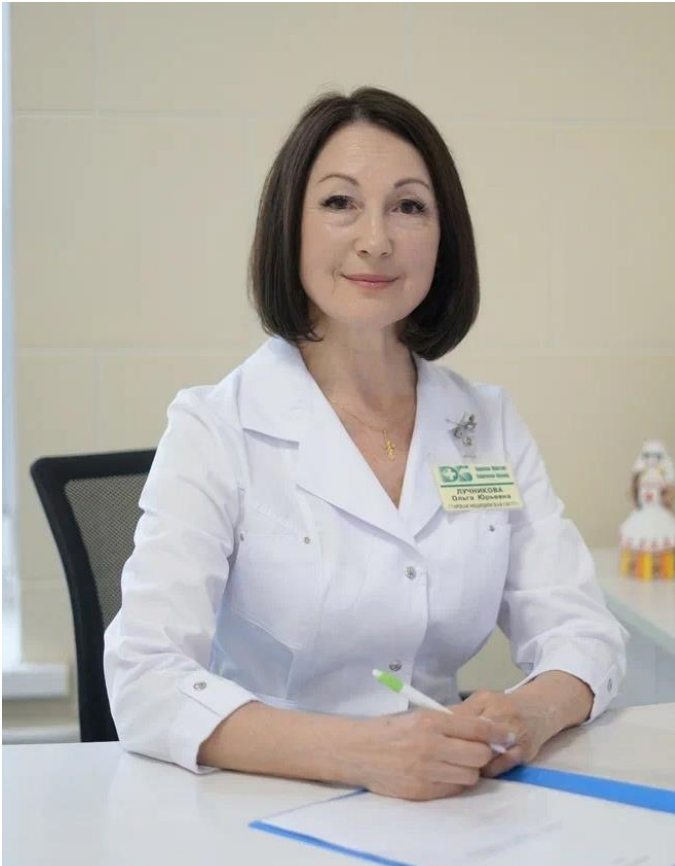


Борискова Алита Рашитовна, акушерка государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Башкортостан «Центральная городская больница г.Сибай» (Башкортостан)



Кадирова Галия Нургалеевна, старшая медицинская сестра государственного автономного учреждения здравоохранения «Детская республиканская клиническая больница Министерства здравоохранения Республики Татарстан» (Республика Татарстан)

Победители Всероссийского конкурса «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием» в 2025 г.



Лучникова Ольга Юрьевна, старшая медицинская сестра Кировского областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Кировская областная клиническая больница» (Кировская область)



Решетникова Валентина Дмитриевна, фармацевт аптеки государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Белинская районная больница» (Пензенская область)

Лучший наставник из числа высококвалифицированных специалистов сферы здравоохранения награждена медалью «За наставничество в здравоохранении»



ВЕРОНИКА ПЯТИКОП, главная медицинская сестра Самарского областного клинического онкологического диспансера (Самарская область)

- Медаль присуждена главной медицинской сестре Самарского областного клинического онкологического диспансера Веронике Пятикоп, работающей в здравоохранении более 30 лет. С 2012 года она организует наставничество в онкологическом диспансере. Ей удалось сформировать эффективно действующую систему, в рамках которой молодые специалисты перенимают опыт у наставников. При активном участии Вероники Пятикоп в целях повышения качества сестринской помощи осуществлена переориентация медицинских сестер на универсальных специалистов сестринского дела. При этом все медицинские сестры взаимозаменяемые, что гарантирует более качественный уход за пациентами. Благодаря специалисту внедрен пациентоориентированный подход в работе медицинских сестер и повышено качество оказания сестринской помощи. В 2019 году Вероника Пятикоп организовала Школу передовых сестринских технологий, на которой присутствовало более 5 тыс. слушателей.
- *«Быть наставником — значит учить делом, вдохновлять личным примером. Вы не просто передаете знания и клинический опыт, но и формируете клиническое мышление у нового поколения, закладываете фундамент их отношения к*

Выводы

- Для сферы здравоохранения решение вопросов профессиональной реализации и трудоустройства специалистов со средним медицинским образованием являются приоритетными.
- Органами управления здравоохранения субъектов ПФО разрабатываются программы и реализуются целенаправленные мероприятия по обеспечению отрасли кадрами.
- Образовательные организации, осуществляющие подготовку специалистов со средним медицинским образованием, разрабатывают программы и мероприятия по решению вопроса трудоустройства специалистов.
- Таким образом, для дальнейшего совершенствования подготовки и профессиональной реализации специалистов со средним медицинским образованием, необходимо:
 - продолжить повышение качества образовательной среды;
 - совершенствовать программное и методическое обеспечение, а также формы и методы учебной и практической деятельности студентов;
 - способствовать совершенствованию творческой, научно-исследовательской деятельности и активности преподавателей и студентов.

**Спасибо за внимание!
Здоровья, единства, эффективного
взаимодействия!**

iovgm@permheart.ru