



СОЮЗ МЕДИЦИНСКИХ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ

ВЕСТИ СОЮЗА МЕДИЦИНСКИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

СМПО - Ассоциация организаций, осуществляющих содействие деятельности специалистов с высшим сестринским, средним медицинским и фармацевтическим образованием «Союз медицинских профессиональных организаций». Объединяет ассоциации: Башкортостана, Алтай, Бурятии, Нижегородской области, Дагестана, Забайкальского края, Мордовии, Рязани, Краснодар, Пензы, Самары, Иркутска, Астрахани.

АКТУАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ ОРГАНИЗАЦИИ ОКАЗАНИЯ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ НАСЕЛЕНИЮ РОССИИ

22–23 октября в Москве прошел IV Национальный конгресс с международным участием «Национальное здравоохранение», что явилось ключевым событием для лидеров и управленцев здравоохранения, ориентированным на профессиональное медицинское сообщество, представителей законодательной и исполнительной власти федерального и регионального уровней, ведущих производителей медицинской продукции.



Заместитель председателя правительства Российской Федерации Татьяна Голикова. В пленарной сессии участвовали (слева направо): министр здравоохранения РФ Михаил Мурашко, президент Сбербанка Герман Греф, заместитель мэра Москвы Анастасия Ракова, губернатор Липецкой области Игорь Артамонов, заместитель директора по научной работе НИЦ эпидемиологии и микробиологии им. Н.Ф. Гамалеи Денис Логунов

На конгрессе обсуждались итоги реализации национальных и федеральных проектов в сфере здравоохранения, вопросы модернизации процессов оказания медицинской помощи и вопросов финансовой устойчивости.

На пленарной сессии выступила заместитель председателя правительства Российской Федерации Татьяна Голикова. Она зачитала приветствие Президента России Владимира Путина.

Эффективной работы пожелал участникам конгресса в своем онлайн приветствии председатель Правительства Российской Федерации Михаил Мишустин.

Пленарную сессию продолжили министр здравоохранения Российской Федерации Михаил Мурашко, президент Сбербанка Герман Греф, заместитель мэра Москвы по вопросам социального развития Анастасия Ракова, губернатор Липецкой области Игорь Артамонов, заместитель директора по научной работе Национального исследовательского центра

эпидемиологии и микробиологии имени Н.Ф.Гамалеи Денис Логунов.

Деловая программа конгресса включала работу тематических секций. Модератором секции «Первичное звено здравоохранения как фундамент общественного здоровья» выступил и.о. министра здравоохранения Республики Башкортостан Айрат Рахматуллин.

Работе первичного звена в Башкортостане уделяется большое внимание. Идет активное строительство ФАПов.

Первичная медико-санитарная помощь является основой национальной системы здравоохранения, обеспечивая непосредственное взаимодействие медицинских работников с пациентами и предоставление медицинской помощи в максимальной близости к месту жительства, работы или обучения граждан, отмечалось в ходе секционного заседания.

Доклады секции были посвящены организационным решениям, направленным на повышение доступности первичной медико-санитарной помощи, которые внедряются сегодня

на региональном уровне; роли Федерального проекта «Модернизация первичного звена здравоохранения» в части инфраструктурных преобразований и создания единого бренда «Мое здоровье» и другим темам.

В рамках деловой программы конгресса работали секции: «Здравоохранение для медицинских работников: как обеспечить удовлетворенность работой?»; «Управленческие кадры для здравоохранения: кто они, будущие лидеры?»; «Результативность региональных систем здравоохранения: как измерить?»; «Преемственность медицинской помощи: поликлиника, скорая, стационар»; «Победители! Слово о медиках – героях Великой Отечественной войны» и т.д.

Секция о военных медиках привлекла большое количество слушателей и внимание прессы. Среди поднятых на секции вопросов были меры, которые принимаются в современном обществе для сохранения и глубокого изучения исторической памяти о подвиге героев Великой Отечественной

НАСТАВНИЧЕСТВО КАК ОСНОВА профессиональной социализации молодых специалистов

Единственный разумный способ обучать людей — это подавать им пример
Альберт Эйнштейн

На сегодняшний день недостаток квалифицированных медицинских кадров остро ощущается во всех регионах Российской Федерации. Широкое применение в решении данного вопроса нашло внедрение целевого обучения. Данный вид деятельности регламентируется статьей 56 пункт 4.1 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ. Минздрав России уделяет пристальное внимание развитию наставничества как инструменту адаптации работников в медицинской организации.

Концепция наставничества ориентирована на то, чтобы в предельно короткие сроки молодой специалист включился в трудовую деятельность, ориентировался в новой ситуации, приобрел нужный положительный навык с целью высококачественного исполнения своих профессиональных обязанностей. В начале трудовой деятельности юному профессионалу необходима помощь рабочего

коллектива, так как вступление в него связано с психологическим напряжением. Новый коллектив для медсестры — это круг незнакомых людей, действующих по непривычным моделям поведения. Новая медсестра независимо от того, молодой ли она специалист или опытный сотрудник, пришедший из другой организации, сталкивается с новой для себя культурой, с незнакомыми правилами и услов-



Министр здравоохранения Михаил Мурашко поздравил Алиту Борисовну с победой

войны; интеграция в образовательные программы и учебные пособия истории массового героизма медиков и др.

Звания Героя Советского Союза в годы войны были удостоены 11 657 человек, из которых 3 051 — посмертно. В списке получивших это звание — 44 представителя медицинской службы. Жизнь врача в условиях военного времени предполагала ежедневный подвиг. Работая в экстремальных условиях при острой нехватке медикаментов и оборудования, медики демонстрировали высочайший профессионализм и готовность к самопожертвованию, руководствуясь принципом «светя другим, сгораю сам».

Продуктивная работа конгресса завершилась церемонией награждения победителей Всероссийского конкурса врачей и специалистов с высшим немедицинским образованием и Всероссий-

ского конкурса «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием» 2025 года.

Среди ранее опубликованного списка победителей — член Региональной общественной организации «Профессиональная ассоциация специалистов с высшим сестринским, средним медицинским и фармацевтическим образованием Республики Башкортостан», акушерка родового отделения ГБУЗ РБ ЦГБ г. Сибай Межрайонного перинатального центра Алита Борисовна. Она заняла первое место во Всероссийском конкурсе «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием» в номинации «Лучший акушер».

Алита Рашитовна начала трудовую деятельность в системе здравоохранения в 1982 году с должности акушерки родового отделения, где работает по сей день. Имеет нагрудный знак «Отличник здравоохранения Республики Башкортостан», а также благодарность Министерства здравоохранения Российской Федерации.

На церемонии награждения с победой акушерку поздравил министр здравоохранения Михаил Мурашко.

«Это незабываемое и волнительное событие в моей жизни», — говорит Алита Рашитовна. — «Я впервые посетила столицу России. Здесь иной ритм жизни, не как у нас в маленьком городке, но приятно то, что мы

неразделимы в общем стремлении улучшать наше здравоохранение. Я увидела, насколько вдумчиво и глубоко наше правительство относится к поддержке первичного звена, и, конечно же, особо приятно, что за всей масштабностью задач есть место поощрению конкретных людей, ежедневно выполняющих свои профессиональные обязанности. Спасибо всем за внимание и оценку моего труда!».

На церемонии награждения был отмечен профессиональный труд победителей конкурсов в разных номинациях. Республику Башкортостан представили «Лучший педиатр» Гульнара Якупова (ГБУЗ «Республиканская детская клиническая больница» РБ); «Лучший стоматолог» Эльвира Галиуллина (АУЗ «Республиканская стоматологическая поликлиника» РБ); «Лучший онколог» Адип Арсланов (ГАУЗ «Республиканский клинический онкологический диспансер МЗ РБ»); «Лучший участковый терапевт» Флюза Ахметзянова (ГБУЗ РБ «Городская клиническая больница № 13» города Уфа) и «Лучший участковый педиатр» Эльза Лутфуллина (ГБУЗ Республики Башкортостан «Караидельская центральная районная больница»).

Для всех это событие стало ярким эпизодом их жизни.

Светлана КОМКОВА,
менеджер по информационному обеспечению СМПО

ностями. У медсестры неизбежно возникают сложности при освоении новой специальности или с адаптацией на новом рабочем месте. В данных обстоятельствах необходима помощь наставника. Наставник обучает профессиональным навыкам и помогает в овладении знаниями и умениями на личном примере.

В Рязанской области эта практика широко внедряется в системе здравоохранения, в том числе и в ГБУ РО «Областной клинический кардиологический диспансер».

ГБУ РО «ОККД» является экспертным медицинским учреждением Рязанского региона в области кардиологии. На базе нашего диспансера проходят практику студенты медицинского колледжа и медицинского университета. Они проходят обучение, в том числе и по договорам о целевой подготовке. Система наставничества играет важную роль при адаптации и профессиональной социализации молодых специалистов.

Существующая в ГБУ РО «ОККД» система наставничества регламентирована положением, утвержденным приказом главного врача диспансера.

Совет сестер, состоящий из опытейших, высококвалифицированных старших медицинских сестер под руководством главной медицинской сестры диспансера О.И. Чугуновой, утверждает состав наставников, разрабатывает и утверждает индивидуальный план наставничества. Работа совета и наставников регулируется положением о наставничестве в медицинской организации, утвержденном главным врачом.

Для студентов, будущих молодых специалистов, проходящих практику в стенах кардиодиспансера, созданы максимально комфортные условия. Наставники вовлекаются в работу с обучающимися, начиная непосредственно с производственной практики. Студенты не остаются наедине со своими проблемами. Опытные наставники помогают, учат, поддерживают их в трудную минуту. Благодаря внедрению целевого направления студенты медицинского колледжа еще на стадии обучения (на практике) проходят подготовку под конкретное место работы. Ведь проходя практику на местах, где они будут работать, молодые специалисты обучаются необходимым навыкам и знакомятся с коллективом, что значительно уменьшает время адаптации и профессиональной социализации на рабочем месте с момента выхода на работу.

Ежегодно в кардиодиспансер приходят молодые специалисты – выпускники медицинского колледжа. Для них подбираются наставники из числа наиболее квалифицированных, пользующихся авторитетом и уважением в коллективе медицинских сестер, по одному на каждого наставляемого или группу наставляемых, со стажем работы в диспансере не менее 10 лет. Старшая медицинская сестра отделения проводит инструктаж наставника и молодого специалиста, создает необходимые условия для совместной работы молодого специалиста с закрепленным за ним наставником, осуществляет систематический контроль за ходом непрерывного профессионального обучения. Наставники проводят регулярные занятия, в ходе которых рассматрива-

ются те или иные аспекты работы, и помогают подопечным в решении любых профессиональных проблем. Для молодых специалистов разработана анкета об адаптации в коллективе, помогающая выявить проблемные точки, найти пути решения проблем. При поддержке наставника и грамотном подходе раскрываются коммуникативные навыки молодых специалистов.

Но пользу от наставничества получает не только новый сотрудник или студент, но и сам наставник. Ведь обучая других, он получает признание заслуг и статуса в коллективе, подтверждает репутацию профессионала своего дела, получает возможность увидеть новые пути решения типичных ежедневных задач, систематизирует имеющийся профессиональный опыт, развивает навыки организации своей работы.



В диспансере молодые специалисты не только проходят профессиональную подготовку, но и активно вовлекаются в общественную жизнь учреждения. Участвуют в спортивных мероприятиях, защищая честь нашего медицинского учреждения, посещают субботники, проходящие на территории диспансера, принимают активное участие в конференциях для медицинских сестер, проходящих ежемесячно.

Для молодых специалистов организуется торжественное мероприятие «Посвящение в профессию», где с напутственным словом выступают наставники, а молодые специалисты получают памятные подарки, обычно те, что необходимы в работе.

В кардиодиспансере ведется работа не только со студентами, молодыми специалистами, но и с учениками близлежащих школ № 33 и № 34, ведь немаловажным фактором в выборе профессии является близкое расположение работы от дома. Проводятся профориентационные мероприятия, школьники приглашаются в кардиодиспансер, где им рассказывают об истории медицинской организации, проводится экскурсия по отделению, демонстрируется современная аппаратура и оснащение. А наиболее заинтересованные ученики имеют возможность посмотреть выполнение медицинских манипуляций. Такие встречи положительно влияют на выбор будущей профессии.

ДЕНЬ НАЦИОНАЛЬНОГО КОСТЮМА отметили медики Республики Башкортостан

12 сентября в Башкортостане отмечали День национального костюма народов республики. В Республике Башкортостан проживают представители 164 национальностей. У каждой из них есть свои исторические и культурные особенности. Национальный костюм — неотъемлемая часть культуры любого народа. Это не просто одежда, а большая история, которая может поведать о целом народе. В медицинских учреждениях республики также не остались в стороне от праздника.



Медики городской больницы г. Кумертау выглядели в национальных костюмах торжественно и празднично. Национальный костюм демонстрирует президент Ассоциации медсестер Республики Башкортостан Э.Ю. Ахметшина (справа)



Коллектив неврологического отделения для больных с ОНМК Городской больницы №1 г. Октябрьский отпраздновал День национального костюма, украсив рабочие будни яркими элементами национальной культуры. Медперсонал проявил креативность, добавив элементы традиционных нарядов разных народов Башкортостана и России к своей рабочей униформе.

Среди ярких образов были традиционные башкирские головные уборы — тюбетейки, украшенные вышивкой и орнаментами, гармонично сочетающиеся с медицинскими халатами.

Другие сотрудники выбрали яркие русские кокошники, дополнив ими повседневную медицинскую форму. Эти небольшие изменения добавили оригинальности и создали праздничную атмосферу внутри лечебного учреждения.

Инициатива оказалась востребованной среди пациентов, многие из которых отметили, что такое необычное сочетание традиционной одежды и медицинской формы создает позитивное настроение и вызывает улыбки даже у тех, кому сложно сохранять оптимизм. Общение с врачом или медсестрой становится более при-

ятным, эмоционально теплым и располагающим.

Таким образом, медицинский персонал больницы продемонстрировал творческое отношение к своему делу, показывая, что забота о пациентах может проявляться не только профессионально, но и благодаря созданию теплой атмосферы взаимного уважения и поддержки. Это событие подчеркивает важность сохранения традиций и бережного отношения к культурному наследию нашей многонациональной страны.

В ГБУЗ РБ ГБ г. Кумертау тоже присоединились к этому красочному празднику. Не остались в стороне и некоторые пациенты, которые пришли на прием к врачу-терапевту в национальном костюме.

Почти в каждом лечебном учреждении Республики Башкортостан в этот день можно было встретить медицинский персонал в непривычном одеянии — национальном костюме.

Данная инициатива способствует улучшению взаимодействия между врачами и пациентами, повышает интерес к истории и культуре региона, подчеркивая единство и дружбу народов России.

Наш корреспондент

Благодаря такому подходу уже несколько лет подряд в диспансере выдаются целевые направления на обучение в Рязанский медицинский колледж. А несколько выпускников школ, участников наших встреч, получивших аттестат с отличием, имеют на сегодня целевые направления от нашего диспансера и сейчас также успешно обучаются по специальности «Сестринское дело». Уже в этом году мы ждём, что они пополнят наши ряды.

При сложившейся системе наставничества отток кадров почти прекратился. Молодежи у нас комфортно работать. Выпускники медицинского колледжа приходят к нам и принимают решение связать с нашим диспансером свое будущее, а это значит, что накопленный старшим поко-

лением опыт не будет растерян, что хорошие традиции будут жить.

Говорить о наставничестве можно бесконечно, ведь все мы в какой-то степени являемся и наставниками, и наставляемыми, так как с внедрением новых технологий и способов лечения мы снова проходим все ступени адаптации, обучаясь у специалистов, уже работающих в данной сфере.

**О.М. ИВАШОВА, ГБУ РО «Областной клинический кардиологический диспансер»,
Г.В. РИМСКАЯ, ОГБПОУ «Рязанский медицинский колледж», г. Рязань**